

## تقرير التدريب النهائي

تدريب منع الإساءة والاعتداء الجنسيين  
تدريب مدربين

- معد التقرير: واثق الحلاق
- التقرير إلى: منظمة مزن
- التاريخ: 22.11.2022
- الوقت: من 10.00 صباحا إلى 16.00 مساء
- المدة: 1 يوم
- المكان: سوريا

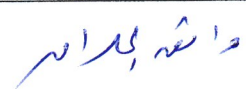
### 1- أسماء المشاركين في التدريب:

#	اسم المشارك	المنصب	الحضور	الاختبار القبلي	الاختبار البعدي	المدى
1	سارة عنبر	مسؤول صحة نفسية	حاضر	%70	%100	%30
2	عبدالله الزيدان	قائد فريق	حاضر	%70	%90	%20
3	هنادي طرشة	مشرف مركز	حاضر	%70	%80	%10
4	صفا حاج أيوب	مشرف مركز	حاضر	%70	%100	%30
5	فادي العمر	اداري استقبال	حاضر	%60	%80	%20
6	احمد الحمود	مدير مكتب	حاضر	%40	%90	%50
7	مصطفى يازجي	قائد فريق	حاضر	%60	%80	%20
8	هبة الطويل	مشرف مركز	حاضر	%60	%70	%10
9	نسرين حاج يونس	مساعد قابلة	حاضر	%70	%100	%30
10	نور فريق	صحة انجابية	حاضر	%80	%80	%00
11	مصعب شلاش	قائد فريق	حاضر	%50	%80	%30
12	مؤيد نعمة	مسؤول برنامج	حاضر	%60	%00	%00

تدريب منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

التوقيع



الميسر : 

## تقرير التدريب النهائي

13	حسام عوض	مشرف إدارة حالة	حاضر	20%	70%	50%
14	فادية النعسان	قائد فريق	حاضر	70%	80%	10%
15	ايمن الأسود	منسق اداري	حاضر	40%	70%	30%

ملاحظة 1: من خلال نتائج الاختبار القبلي والبعدي هناك فارق واضح من حيث النتائج يصل المدى احيانا حتى 50% لدى بعض المشاركين

ملاحظة 2: هناك الكثير من الاعتقادات التي تصب في ضرورة ابعاد او تحيد عمليات الإبلاغ عن حالات الاستغلال والاعتداء الجنسي عن الرغبة في الضرر ان وجدت

ملاحظة 2: لطفا الاطلاع على المرفق Pre-Test and Post-Test

### أهداف التدريب :

- التعرف على مفاهيم الحماية – الايذاء - النوع الاجتماعي
- توضيح علاقات القوة- السلطة
- تفكيك حالة استغلال واعتداء جنسيين
- تعريف حالة استغلال واعتداء جنسيين
- النظر إلى مسألة الاستغلال والاعتداء الجنسيين بعيني الضحية
- الإبلاغ عن حالة استغلال واعتداء جنسيين
- الرعاية من باب الواجب
- التعرف على شبكة PSEA والادوار والمهام التي تقوم بها
- الاطلاع على المواد والموارد التدريبية

### 2- تعليقات المشاركين وأسئلتهم حول التدريب :

- هناك شكوك حقيقية حول فعالية نظام الإبلاغ من قبل العاملين والموظفين
- هناك الكثير من الأمثلة حول عدم الاستجابة لحالات الإبلاغ عن حالات البيسيا
- يجب ان تعمم القائمة السوداء على مسؤولي الموارد البشرية
- يجب ان يكون هناك أكثر من طريقة للإبلاغ عن حالات سوء السلوك

### 3- الصعوبات والتحديات والمشاكل التي تم مواجهتها أثناء التدريب:

- التدريب كان سلسل بالعموم
- طالب العديد من المشاركين التوسع ببعض النقاط

## تقرير التدريب النهائي

### 4- مخرجات التدريب :

- تم الاتفاق ومناقشة العديد من الأمثلة ضمن السياق لتوضيح مفهوم الإساءة والاعتداء الجنسي بحيث يستطيع المشاركون اسقاطه على الكثير من الأنشطة
- تم الاتفاق على مراجعة سياسة الإبلاغ ضمن المنظمة وتطويرها في حال كان هناك حاجة لتناسب سياق العمل الخاص بالمنظمة
- القيام بمراجعة المفاهيم الرئيسية لهذا التدريب والتأكد من وضوحها لدى الجميع
- الاتفاق على رسالة واضحة " يجب التبليغ -عدم التبليغ إساءة أخرى "
- الاتفاق على ان الإساءة والاستغلال الجنسيين هم ضرر والحق الأذى بالمستضعفين وهذا التزام مهني واخلاقي

### 5- التوصيات :

- العمل على نشر رسائل مفتاحية عن موضوع الإساءة والاعتداء الجنسي بشكل بوسترات ضمن مكاتب المنظمة
- القيام بورشات مع الفريق حول سياسة الإبلاغ بهدف تطويرها او جعلها اكثر مناسبة
- تضمين السياسة ضمن بوسترات المراقبة والتقييم ونشر وسائل الإبلاغ بشكل اكبر
- تضمين السياسة ضمن عمليات التوظيف والتعاقد والتوريد كجزء رئيسي
- تدريب جميع الموظفين بمستويات الوظيفة على هذا المفهوم وجعل التدريب اجراء قياسي عند كل عملية توظيف جديدة

### 6- المرفقات:

- الاختبار القبلي والبعدي
- ورقة الحضور
- تقرير التدريب النهائي