

تدريب منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

سوريا - منظمة مزن

الاسم: هبة حمزة
التاريخ: ١٠/١٠/٢٠١٩
المنظمة: برائل
المنصب الوظيفي: مدربة
الاختبار القبلي:
الاختبار البعدي:

#	العبارة	صح	خطأ
1	تعتبر الشائعات والشكوك بأن أحد العاملين الانسانيين متورط باستغلال واعتداء جنسيين كافية للتبليغ عنهم	<input checked="" type="checkbox"/>	
2	يمكن لأي عامل إنساني أن يُبلِّغ عن شكوكه بخصوص الاستغلال والاعتداء الجنسيين مباشرة لشبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	<input checked="" type="checkbox"/>	
3	إذا كان هناك شكوى استغلال واعتداء جنسيين ضد أحد الموظفين، يحق للمدير أن يطرد الموظف دون إجراء تحقيق في حال كان لديه شكوك قوية أن الشكوى صحيحة.	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	عند تقديم شكوى استغلال واعتداء جنسيين، يجب على المشتكي أن يعطي اسمه لمستلم الشكوى.	<input checked="" type="checkbox"/>	
5	وفقاً لمعايير السلوك في الأمم المتحدة، يمكن للعامل الإنسانيين أن يشترطوا الجنس من عاملات الجنس في حال كان ذلك قانونياً في البلد الذي يعملون فيه.	<input checked="" type="checkbox"/>	
6	يتمتع العامل الإنساني بالسلطة على المستفيدين.	<input checked="" type="checkbox"/>	
7	يعمل رجل كعامل إنساني في مخيم. أحب الرجل امرأة من المجتمع في المخيم ووعدها بالمساعدة مقابل الجنس. هذه حالة ؟		
	استغلال جنسي	<input checked="" type="checkbox"/>	
	اعتداء جنسي		
	تحرش جنسي		
8	ماذا يجب أن تفعلوا إذا رأيتم زميلاً/ زميلة في العمل يجاملون ويغازلون لاجئة / لاجئاً ويطلبون منهم أن يلتقوا بهم؟		
	تتكلمون مع زميلكم / زميلتكم وتطلبون منهم ألا يقوموا بهذا الفعل مرة أخرى		
	تعتبروها مزحة		
	تبلغون عن الحادثة كسوء سلوك	<input checked="" type="checkbox"/>	
	لا شيء		

١٠/١٠/٢٠١٩