

تدريب منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

سوريا - منظمة مزن

المنظمة: مينا

الاسم: محمد الكينو

المنصب الوظيفي: مسؤول برامج

التاريخ: ١٤/١٢/٢٠٢٢

الاختبار البعدي:

الاختبار القبلي:

#	العبارة	صح	خطأ
1	تعتبر الشائعات والشكوك بأن أحد العاملين الانسانيين متورط باستغلال واعتداء جنسيين كافية للتبليغ عنهم	✓	
2	يمكن لأي عامل إنساني أن يُبلغ عن شكوكه بخصوص الاستغلال والاعتداء الجنسيين مباشرة لشبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	✓	
3	إذا كان هناك شكوى استغلال واعتداء جنسيين ضد أحد الموظفين، يحق للمدير أن يطرد الموظف دون إجراء تحقيق في حال كان لديه شكوك قوية أن الشكوى صحيحة.		✓
4	عند تقديم شكوى استغلال واعتداء جنسيين، يجب على المشتكي أن يعطي اسمه لمستلم الشكوى.		✓
5	وفقاً لمعايير السلوك في الأمم المتحدة، يمكن للعامل الإنسانيين أن يشترطوا الجنس من عاملات الجنس في حال كان ذلك قانونياً في البلد الذي يعملون فيه.		✓
6	يتمتع العامل الإنساني بالسلطة على المستفيدين.	✓	
7	يعمل رجل كعامل إنساني في مخيم. أحب الرجل امرأة من المجتمع في المخيم ووعدها بالمساعدة مقابل الجنس. هذه حالة ؟		
	استغلال جنسي	✓	
	اعتداء جنسي		
	تحرش جنسي		
8	ماذا يجب أن تفعلوا إذا رأيتم زميلاً/ زميلة في العمل يجاملون ويغازلون لاجئة / لاجئاً ويطلبون منهم أن يلتقوا بهم؟		
	تتكلمون مع زميلكم / زميلتكم وتطلبون منهم ألا يقوموا بهذا الفعل مرة أخرى		
	تعتبروها مزحة		
	تبلغون عن الحادثة كسوء سلوك	✓	
	لا شيء		

(١٥٥)

تدريب منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

سوريا - منظمة مزن

المنظمة: مزن

المنصب الوظيفي: كاملة محفظة

الاختبار البعدي:

الاسم: هيام حمزة

التاريخ: ٢٠١٤/١٢/٢٤

الاختبار القبلي:

#	العبارة	صح	خطأ
1	تعتبر الشائعات والشكوك بأن أحد العاملين الانسانيين متورط باستغلال واعتداء جنسيين كافية للتبليغ عنهم	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	يمكن لأي عامل إنساني أن يُبلغ عن شكوكه بخصوص الاستغلال والاعتداء الجنسيين مباشرة لشبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	إذا كان هناك شكوى استغلال واعتداء جنسيين ضد أحد الموظفين، يحق للمدير أن يطرد الموظف دون إجراء تحقيق في حال كان لديه شكوك قوية أن الشكوى صحيحة.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	عند تقديم شكوى استغلال واعتداء جنسيين، يجب على المشتكي أن يعطي اسمه لمستلم الشكوى.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	وفقاً لمعايير السلوك في الأمم المتحدة، يمكن للعامل الإنسانيين أن يشترطوا الجنس من عاملات الجنس في حال كان ذلك قانونياً في البلد الذي يعملون فيه.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	يتمتع العامل الإنساني بالسلطة على المستفيدين.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	يعمل رجل كعامل إنساني في مخيم. أحب الرجل امرأة من المجتمع في المخيم ووعدها بالمساعدة مقابل الجنس. هذه حالة؟	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	استغلال جنسي	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	اعتداء جنسي	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	تحرش جنسي	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	ماذا يجب أن تفعلوا إذا رأيتم زميلاً/زميلة في العمل يجاملون ويفازلون لاجئة / لاجئاً ويطلبون منهم أن يلتقوا بهم؟	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	تتكلمون مع زميلكم / زميلتكم وتطلبون منهم ألا يقوموا بهذا الفعل مرة أخرى	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	تعتبروها مزحة	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	تبلغون عن الحادثة كسوء سلوك	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	لا شيء	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

18

تدريب منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

سوريا - منظمة مزن

الاسم: هبة حمزة
 التاريخ: 20/1/2019
 المنظمة: براندل
 المنصب الوظيفي: مستديرة
 الاختبار القبلي:
 الاختبار البعدي:

#	العبارة	صح	خطأ
1	تعتبر الشائعات والشكوك بأن أحد العاملين الانسانيين متورط باستغلال واعتداء جنسيين كافية للتبليغ عنهم	✓	
2	يمكن لأي عامل إنساني أن يُبلغ عن شكوكه بخصوص الاستغلال والاعتداء الجنسيين مباشرة لشبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	✓	
3	إذا كان هناك شكوى استغلال واعتداء جنسيين ضد أحد الموظفين، يحق للمدير أن يطرد الموظف دون إجراء تحقيق في حال كان لديه شكوك قوية أن الشكوى صحيحة.	✓	
4	عند تقديم شكوى استغلال واعتداء جنسيين، يجب على المشتكي أن يعطي اسمه لمستلم الشكوى.	✓	
5	وفقاً لمعايير السلوك في الأمم المتحدة، يمكن للعامل الإنسانيين أن يشترطوا الجنس من عاملات الجنس في حال كان ذلك قانونياً في البلد الذي يعملون فيه.	✓	
6	يتمتع العامل الإنساني بالسلطة على المستفيدين.	✓	
7	يعمل رجل كعامل إنساني في مخيم. أحب الرجل امرأة من المجتمع في المخيم ووعدها بالمساعدة مقابل الجنس. هذه حالة؟	✓	
	استغلال جنسي		
	اعتداء جنسي		
	تحرش جنسي		
8	ماذا يجب أن تفعلوا إذا رأيتم زميلاً/ زميلة في العمل يجاملون ويغازلون لاجئة / لاجئاً ويطلبون منهم أن يلتقوا بهم؟		
	تتكلمون مع زميلكم / زميلتكم وتطلبون منهم ألا يقوموا بهذا الفعل مرة أخرى		
	تعتبرونها مزحة		
	تبلغون عن الحادثة كسوء سلوك	✓	
	لا شيء		

١٩

تدريب منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

سوريا - منظمة مزن

المنظمة: أنت الحمار للسلام

المنصب الوظيفي: مدير = WGS

الاختبار البعدي:

الاسم: آمنة مناهج

التاريخ:

الاختبار القبلي:

#	العبارة	صح	خطأ
1	تعتبر الشائعات والشكوك بأن أحد العاملين الانسانيين متورط باستغلال واعتداء جنسيين كافية للتبليغ عنهم	<input checked="" type="checkbox"/>	
2	يمكن لأي عامل إنساني أن يُبلغ عن شكوكه بخصوص الاستغلال والاعتداء الجنسيين مباشرة لشبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	<input checked="" type="checkbox"/>	
3	إذا كان هناك شكوى استغلال واعتداء جنسيين ضد أحد الموظفين، يحق للمدير أن يطرد الموظف دون إجراء تحقيق في حال كان لديه شكوك قوية أن الشكوى صحيحة.	<input checked="" type="checkbox"/>	
4	عند تقديم شكوى استغلال واعتداء جنسيين، يجب على المشتكي أن يعطي اسمه لمستلم الشكوى.	<input checked="" type="checkbox"/>	
5	وفقاً لمعايير السلوك في الأمم المتحدة، يمكن للعمال الإنسانيين أن يشتروا الجنس من عاملات الجنس في حال كان ذلك قانونياً في البلد الذي يعملون فيه.	<input checked="" type="checkbox"/>	
6	يتمتع العامل الإنساني بالسلطة على المستفيدين.	<input checked="" type="checkbox"/>	
7	يعمل رجل كعامل إنساني في مخيم. أحب الرجل امرأة من المجتمع في المخيم ووعدها بالمساعدة مقابل الجنس. هذه حالة؟		
	استغلال جنسي	<input checked="" type="checkbox"/>	
	اعتداء جنسي		
	تحرش جنسي		
8	ماذا يجب أن تفعلوا إذا رأيتم زميلاً/ زميلة في العمل يجاملون ويغازلون لاجئة/ ويطلبون منهم أن يلتقوا بهم؟		
	تتكلمون مع زميلكم/ زميلتكم وتطلبون منهم ألا يقوموا بهذا الفعل مرة أخرى		
	تعتبرونها مزحة		
	تبلغون عن الحادثة كسوء سلوك	<input checked="" type="checkbox"/>	
	لا شيء		

١٥٥

تدريب منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

سوريا - منظمة مزن

المنظمة: بنيان

الاسم: سميرة خلف

المنصب الوظيفي: موظفة عامة

التاريخ: ٢٠٢٢/١٤/٢٤

الاختبار البعدي:

الاختبار القبلي:

#	العبرة	صح	خطأ
1	تعتبر الشائعات والشكوك بأن أحد العاملين الانسانيين متورط باستغلال واعتداء جنسيين كافية للتبليغ عنهم	<input checked="" type="checkbox"/>	
2	يمكن لأي عامل إنساني أن يُبلغ عن شكوكه بخصوص الاستغلال والاعتداء الجنسيين مباشرة لشبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	<input checked="" type="checkbox"/>	
3	إذا كان هناك شكوى استغلال واعتداء جنسيين ضد أحد الموظفين، يحق للمدير أن يطرد الموظف دون إجراء تحقيق في حال كان لديه شكوك قوية أن الشكوى صحيحة.		<input checked="" type="checkbox"/>
4	عند تقديم شكوى استغلال واعتداء جنسيين، يجب على المشتكي أن يعطي اسمه لمستلم الشكوى.	<input checked="" type="checkbox"/>	
5	وفقاً لمعايير السلوك في الأمم المتحدة، يمكن للعامل الإنسانيين أن يشترطوا الجنس من عاملات الجنس في حال كان ذلك قانونياً في البلد الذي يعملون فيه.		
6	يتمتع العامل الإنساني بالسلطة على المستفيدين.	<input checked="" type="checkbox"/>	
7	يعمل رجل كعامل إنساني في مخيم. أحب الرجل امرأة من المجتمع في المخيم ووعدها بالمساعدة مقابل الجنس. هذه حالة ؟		
	استغلال جنسي	<input checked="" type="checkbox"/>	
	اعتداء جنسي		
	تحرش جنسي		
8	ماذا يجب أن تفعلوا إذا رأيتم زميلاً/ زميلة في العمل يجاملون ويفازلون لاجئة / لاجئاً ويطلبون منهم أن يلتقوا بهم؟		
	تتكلمون مع زميلكم / زميلتكم وتطلبون منهم ألا يقوموا بهذا الفعل مرة أخرى		
	تعتبروها مزحة		
	تبلغون عن الحادثة كسوء سلوك	<input checked="" type="checkbox"/>	
	لا شيء		

80

تدريب منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

سوريا - منظمة مزن

المنظمة: مبادرة أجد للتعلم

الاسم: أحلام سائر

المنصب الوظيفي: منسق موارد بشرية

التاريخ: ٢٠٢٢ / ١٠ / ٢٤

الاختبار البعدي:

الاختبار القبلي:

#	العبارة	صح	خطأ
1	تعتبر الشائعات والشكوك بأن أحد العاملين الانسانيين متورط باستغلال واعتداء جنسيين كافية للتبليغ عنهم	✓	
2	يمكن لأي عامل إنساني أن يُبلغ عن شكوكه بخصوص الاستغلال والاعتداء الجنسيين مباشرة لشبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	✓	
3	إذا كان هناك شكوى استغلال واعتداء جنسيين ضد أحد الموظفين، يحق للمدير أن يطرد الموظف دون إجراء تحقيق في حال كان لديه شكوك قوية أن الشكوى صحيحة.		✓
4	عند تقديم شكوى استغلال واعتداء جنسيين، يجب على المشتكي أن يعطي اسمه لمستلم الشكوى.	✓	
5	وفقاً لمعايير السلوك في الأمم المتحدة، يمكن للعامل الإنسانيين أن يشترطوا الجنس من عاملات الجنس في حال كان ذلك قانونياً في البلد الذي يعملون فيه.	✓	
6	يتمتع العامل الإنساني بالسلطة على المستفيدين.	✓	
7	يعمل رجل كعامل إنساني في مخيم. أحب الرجل امرأة من المجتمع في المخيم ووعدها بالمساعدة مقابل الجنس. هذه حالة ؟		✓
	استغلال جنسي		
	اعتداء جنسي		
	تحرش جنسي		
8	ماذا يجب أن تفعلوا إذا رأيتم زميلاً/ زميلة في العمل يجاملون ويغازلون لاجنة / لاجناً ويطلبون منهم أن يلتقوا بهم؟		
	تتكمون مع زميلكم / زميلتكم وتطلبون منهم ألا يقوموا بهذا الفعل مرة أخرى		
	تعتبروها مزحة		
	تبلغون عن الحادثة كسوء سلوك	✓	
	لا شيء		

(١٥٥)

تدريب منع الاستغلال والاعتداء الجنسيين

سوريا - منظمة مزن

الاسم: عثمان السليم
 التاريخ: ٢٤ / ١٢ / ٢٠٢٤
 المنظمة: مركز الطفولة
 المنصب الوظيفي: مؤيد بناء القدرة
 الاختبار القبلي:
 الاختبار البعدي:

#	العبارة	صح	خطأ
1	تعتبر الشائعات والشكوك بأن أحد العاملين الانسانيين متورط باستغلال واعتداء جنسيين كافية للتبليغ عنهم	<input checked="" type="checkbox"/>	
2	يمكن لأي عامل إنساني أن يُبلغ عن شكوكه بخصوص الاستغلال والاعتداء الجنسيين مباشرة لشبكة الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين	<input checked="" type="checkbox"/>	
3	إذا كان هناك شكوى استغلال واعتداء جنسيين ضد أحد الموظفين، يحق للمدير أن يطرد الموظف دون إجراء تحقيق في حال كان لديه شكوك قوية أن الشكوى صحيحة.		<input checked="" type="checkbox"/>
4	عند تقديم شكوى استغلال واعتداء جنسيين، يجب على المشتكي أن يعطي اسمه لمستلم الشكوى.		<input checked="" type="checkbox"/>
5	وفقاً لمعايير السلوك في الأمم المتحدة، يمكن للعامل الإنسانيين أن يشترطوا الجنس من عاملات الجنس في حال كان ذلك قانونياً في البلد الذي يعملون فيه.		<input checked="" type="checkbox"/>
6	يتمتع العامل الإنساني بالسلطة على المستفيدين.	<input checked="" type="checkbox"/>	
7	يعمل رجل كعامل إنساني في مخيم. أحب الرجل امرأة من المجتمع في المخيم ووعدها بالمساعدة مقابل الجنس. هذه حالة ؟		
	استغلال جنسي	<input checked="" type="checkbox"/>	
	اعتداء جنسي		
	تحرش جنسي		
8	ماذا يجب أن تفعلوا إذا رأيتم زميلاً/ زميلة في العمل يجاملون ويفازلون لاجئة / لاجئاً ويطلبون منهم أن يلتقوا بهم؟		
	تتكلمون مع زميلكم / زميلتكم وتطلبون منهم ألا يقوموا بهذا الفعل مرة أخرى		
	تعتبروها مزحة		
	تبلغون عن الحادثة كسوء سلوك	<input checked="" type="checkbox"/>	
	لا شيء		

١٥٥