SEA အဓိပ္ပာယ်ဖွင့်ဆိုခြင်း

	လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာခေါင်းပုံဖြတ်ခြင်း (SE)	လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာမဖွယ်မရာ ပြုခြင်း (SA)	လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာထိပါးနှောက်ယှက်ခြင်း (SH)
ဘယ်သူ	• ကျွန်ုပ်တို့ + လူမှုပတ်ဝန်းကျင် နေထိုင်သူများ	• ကျွန်ုပ်တို့ + လူမှုပတ်ဝန်းကျင် နေထိုင်သူများ	• ကျွန်ုပ်တို့ + ကျွန်ုပ်တို့
ဘာကြောင့်	• ယုံကြည်မှု ၊ ပါဝါ မညီမျှမှုနှင့် ခုခံနိုင်မှုအားနည်းခြင်းကို အသုံးချ ကျူးလွန်ခြင်း • ကျူးလွန်ခံရသူ၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အပြုအမူမှတဆင့် အမြတ်ရခြင်း	• လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာကိစ္စအတွက် ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အတင်းအကြပ်ပြုခြင်း • အတင်းအဓမ္မ ခြိမ်းခြောက်ခြင်း၊ အင်အားသုံးခြင်း	• မလိုလားသော လိင်အပြုအမူ ပြုရန် အားထုတ်ခြင်း ကျူးလွန်ခြင်း • ကြောက်လန့်ဖွယ် ခြိမ်းခြောက်သော ပတ်ဝန်းကျင်ဖန်တီးခြင်း / ပြုမူရန်အလုပ်သဘော အခြေအနေ တရပ်ဖန်တီးခြင်း
ဥပမာများ	• လိင်ဆက်ဆံခြင်းအားဖြင့် အလုပ်ပေးခြင်း ၊ လက်ဆောင်/ ငွေကြေးပေးခြင်းတို့လဲလှယ်ခြင်း • လိင်ဆက်ဆံနိုင်ရန်အတွက် ဝန်ဆောင်မှု များအား ကြန့်ကြာအောင်ပြုခြင်း/ခြိမ်းခြောက်ခြင်း • ပြည့်တန်ဆာ ငှားခြင်း • လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာခေါင်းပုံဖြတ်ရန် ခြိမ်း ခြောက်ခြင်း	အတင်းအဓမ္မ (မလိုလားသော) နမ်းခြင်း ၊ ထိတွေ့ခြင်း ၊ ဆွဲရမ်းခြင်း၊ ပွတ်သပ်ခြင်း မလိုလားသော လိင်ပိုင်းဆိုင် ရာ အပြုအမူများဖြင့် ခြိမ်းခြောက် ခြင်း • မုဒိမ်းကျင့် (သို့) မုဒိမ်းကျင့်ရန် ကြိုး ပမ်းခြင်း • ကလေးသူငယ်နှင့် မည်ကဲ့သို့သော လိင်ဆက်ဆံခြင်းမဆို	• ထိတွေ့ခြင်း ၊ နမ်းခြင်း (သို့) အလုပ် ထဲရှိ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်အား မဖွယ်ရာ ပြောခြင်း • လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာမဖွယ်မရာပြုရန် ကြိုးပမ်းခြင်း (သို့)ပြုကျင့်ခြင်း • မုဒိမ်းကျင့်ခြင်း (သို့) ကျင့်ရန် ကြိုးပမ်းခြင်း

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်း နှင့်ပတ်သက်သော

အမူအကျင့်ဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများ (Core Principles)

တာဝန်ချိန်အတွင်းသာမက
တာဝန်ချိန်ပြင်ပတွင်ပါလိုက်နာရမည်!

1 ဒုတိယအကြိမ်အခွင့်အရေးမရှိစေရ

လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ် အမြတ်ထုတ်ခြင်း နှင့် အနိုင်အထက်ပြုခြင်းတို့ ကျူးလွန်ပါက ကြီးလေးသည့် ကျင့်ဝတ်ချိုးဖောက်မှုဟု သတ်မှတ်ပြီး အလုပ်တာဝန် ရပ်စဲရန် အကြောင်းရင်း အဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။

2 ကလေးသူငယ်များနှင့် လိင်ဆက်ဆံခြင်း လုံးဝ မပြုလုပ်ရ။

ကလေးသူငယ်များ (အသက် ၁၈ နှစ် အောက်ရှိသော သူများ) နှင့် လိင်ဆက်ဆံခြင်း အား တားမြစ်ပါသည်။ ကလေးသူငယ်၏ အသက် အား မှားယွင်းစွာ မှတ်ယူယုံကြည် ထားသည်ဟု ဆင်ခြေ ပေး ၍ မရပါ။

3 လိင်ကိစ္စအတွက် ငွေကြေး/အထောက်အပံ့ဖြင့် ဖလှယ်ခြင်း မရှိစေရ။

ပြည့်တန်ဆာငှားရမ်းခြင်းအပါအဝင် လိင်ကိစ္စအတွက် ငွေ၊ အလုပ် အကိုင်၊ ကုန်ပစ္စည်း နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများဖြင့် လဲလှယ်ခြင်း၊ တားမြစ်ပါသည်။

4 အကျိုးခံစားခွင့်ရှိသူများနှင့် လိင်မှုကိစ္စ ဆောင်ရွက်ခြင်း မရှိစေရ။

ဖွံ့ဖြိုးရေး နှင့် လူသားချင်းစာနာမှုဆိုင်ရာ အကူအညီနှင့် ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု ရယူနေသူများအား ရာထူးအဆင့်အား မလျော်မကန် အသုံးပြု၍ လုပ်ဆောင်သည့် မည်သည့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ဆက်ဆံရေး မဆို တားမြစ်ပါသည်။

5 မပျက်မကွက် သတင်းပေးပို့ ရမည်

ဖွံ့ဖြိုးရေး (သို့) နှင့် လူသားခြင်း စာနာမှု ဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်း တစ်ဦးအနေဖြင့် ၎င်းနှင့် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုတည်းမှ အလုပ် လုပ်ကိုင် နေသူတစ်ဦး၏ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ ခေါင်းပုံဖြတ် အမြတ် ထုတ်ခြင်း နှင့်အနိုင် အထက်ပြုခြင်း ရှိနေသည်ဟု စိုးရိမ်မကင်း ဖြစ်မှု သို့မဟုတ် သံသယဖြစ်မှု ရှိလာခဲ့လျှင် သတင်းပို့တိုင်ကြားရမည် ဖြစ်သည်။

6 မဖြစ်မနေ တားဆီးကာကွယ်ရမည်။

ဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် လူသားခြင်းစာနာမှု ဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းများ အနေဖြင့် လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းနှင့် အလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်းများကို တားဆီးကာကွယ်ပေးရန်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခု ဖန်တီး ပေးပြီး ထိန်းသိမ်း စောင့်ရှောက်ပေးရန်တို့အတွက်တာဝန်ရှိပါသည်