



Nous devons traiter toutes les bénéficiaires avec respect et dignité !!!



Les relations sexuelles avec les bénéficiaires de l'assistance sont interdites et passibles des sanctions



SAUTI YA MAMA MUKONGOMANI



**TOLERANCE ZERO
POUR L'EXPLOITATION
ET LES ABUS SEXUELLES**

Tout cas de HEAS doit être signalé immédiatement et en toute confidentialité auprès des services compétents pour des sanctions appropriées.

Rapporte tout comportement inacceptable au

49 55 55

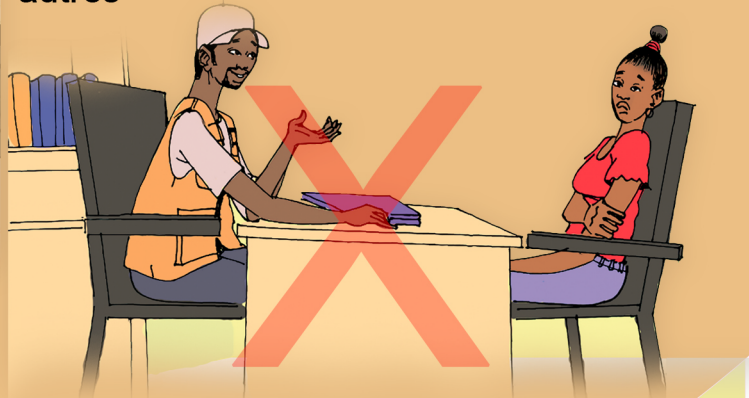
L'exploitation et les abus sexuels constituent des fautes graves et sont par conséquent des motifs de mesures disciplinaires, y compris de renvoi sans préavis



- Les abus sexuels désignent toute atteinte physique ou psychologique de nature sexuelle commise avec force, contrainte ou à la faveur d'un rapport inégal à l'encontre des personnes touchées, la menace d'une telle atteinte constituant aussi un abus sexuel. Cela comprend toute activité sexuelle avec une personne qui attend ou reçoit des services ou programmes du Mouvement, ou avec toute personne de moins de 18 ans.
- L'exploitation sexuelle désigne le fait d'abuser ou de tenter d'abuser, à des fins sexuelles, de la vulnérabilité des personnes touchées, de leur confiance ou du rapport de force inégal entretenu avec elles, y compris, mais non

exclusivement, en vue d'en tirer un avantage pécuniaire, social ou politique. Elle comprend les rapports sexuels monnayés, la sollicitation de rapports sexuels monnayés et les rapports d'exploitation.

L'aide humanitaire est un droit et ne peut être échangé contre des faveurs sexuelles ou autres



Les relations sexuelles avec des enfants (des personnes de moins de 18 ans) sont interdites quel que soit l'âge de la majorité ou l'âge du consentement au niveau local. Une croyance erronée concernant l'âge d'un enfant ne constitue pas un argument de défense.



Harcèlement sexuel : toutes les avances sexuelles malvenues, demandes de faveurs sexuelles, comportements physiques ou gestes de nature sexuelle ou tout autre comportement de nature sexuelle pouvant raisonnablement être perçu ou considéré comme susceptible de blesser ou d'humilier autrui lorsque ce comportement entrave le travail, est présenté comme une condition de l'embauche ou crée un environnement de travail intimidant, hostile ou insultant.