



تقرير تدريب

"الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين"

تمويل:

صندوق الاتصال والتواصل المجتمعي المشترك بين الوكالات

للحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين

(المؤسسات الشريكة)

وذلك في الفترة الواقعة ما بين

2021/10/21 - 2021/10/17

مقدم الى

مؤسسة الضمير لحقوق الانسان

مقدم من

مؤسسة إعداد للتطوير والخدمات



اكتوبر ٢٠٢١



رقم الصفحة	الموضوع
3	الهدف العام
٣	محاور التدريب
٤	خطة العمل
٥	المنهجية المستخدمة في التدريب
٥	وسائل الایضاح المستخدمة
٦	المزايا التي قدمت في التدريب
٦	مخرجات التدريب
٦	توصيات والأوراق والمستندات المرفقة بالتقدير
٧	الاجندة التدريبية
٨	تقييم ومتابعة التدريب
٩	صور التدريب





تقرير التدريب

اسم البرنامج: "تدريب حول الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

ساعات التدريب: (٣٠) ساعة تدريبية - بواقع (٦) ساعات في اليوم الواحد.

مكان التدريب: قاعة التدريب - مؤسسة اعداد للتطوير .

الفئة المستهدفة: 20 مشارك من المؤسسات الشريكة.

الهدف من التدريب:

تقوية وبناء قدرات المؤسسات الشريكة حول الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

محاور التدريب الرئيسية:

١. الاستغلال الجنسي مفهومه وانتشاره ودراوشه المختلفة.

٢. ممارسات مؤسساتية.

٣. قواعد مدونات السموك.

٤. الإحالات.

٥. التدخلات النفسية والاجتماعية في رعاية وعلاج الناجين.





خطة العمل وتوزيع المواضيع التدريبية في كل يوم تدريبي:

(٣٠) ساعة تدريبية - بواقع (٦) ساعات في اليوم الواحد .

تدريب (٣٠) ساعة تدريبية

الاستغلال الجنسي مفهومه وانتشاره ودوافعه المختلفة

اليوم الأول

ممارسات مؤسساتية

اليوم الثاني

قواعد مدونات السلوك

اليوم الثالث

الإحالة

اليوم الرابع

التدخلات النفسية والاجتماعية في رعاية وعلاج الناجين

اليوم الخامس





المواد التدريبية:

تم إعداد المادة التدريبية والخطة التدريبية كاملة وبمواصفات منهجية وبما يحقق الأهداف المرجوة.

المنهجية المستخدمة في التدريب:

- كسر الجليد (الجمود) وتم عمل نشاط إحمائي ذلك بهدف التعرف على المشاركين/ات وخلق حالة من التوافق والتاغم بينهم.
- استخدم المدرب أسلوب العصف الذهني لترسيخ المواضيع التدريبية في أذهان المشاركين والمشاركات ولتنشيط عملية التفكير لديهم وللمناقشة الجماعية.
- تم عرض نماذج وتجارب حية وضرب الأمثلة الواقعية لشرح المواضيع التدريبية.
- تم عمل مجموعات صغيرة لمناقشة موضوعات لإشراكهم في إثراء الموضوع التدريبي.
- التمثيل ولعب الأدوار (المحاكاة)، بحيث استعرض المدرب حالة عملية وطلب من المشاركين/ات معايщتها والتدريب عمليا من خلال التجربة.
- التدريب بالأنشطة اللامنهجية كأحد أساليب التدريب الحديثة.
- إساح المجال للأسئلة والاستفسارات من قبل المشاركين/ات خلال التدريب.
- تم توزيع استقصاءات وعمل اختبارات وأنشطة وتمارين مناسبة لموضوع التدريب وتقييمها.
- تخلل التدريب التطبيقات العملية.
- تم استخدام حامل ورقي flipchart لشرح بعض النقاط وكتابة العناوين والنقاط الهامة.
- التدريب العملي لكل مشارك.

وسائل الإيضاح المستخدمة:

- جهاز عرض الوسائط (MP)، حامل ورقي flipchart
- اقلام جافة.
- ورق قلاب.
- اوراق ملاحظات.
- بطاقات تعريف.





المزايا التي قدمت في التدريب:

- تم الاتفاق مع المدربين على آلية التعاون المشتركة لتقديم الخدمة التدريبية على أكمل وجه وتم تقديم المادة التدريبية متكاملة من أول يوم إلى آخر يوم تدريبي من خلال ترابط الأفكار وتسلسل المعلومات.
- تم ربط التدريب بالأهداف الكلية للمشروع.
- كان هناك تسلسل للمواضيع التدريبية خلال اليوم التدريبي وتم ربطها لتحقيق حصيلة معرفية عالية ولتكسب المشاركين/ات مهارات جديدة وهذا ساعد في فهم المواضيع وحفظ المشاركين/ات وضمن عدم الخلط ما بين المواضيع المطروحة أو فهم موضوع على حساب مواضيع أخرى.
- تم تلخيص الموضوعات المهمة في اليوم التدريبي والتأكد عليها لإعادة تطبيقها عملياً بعد نهاية فترة التدريب.

مخرجات التدريب:

- المعرفة بمفهوم الاستغلال والانتهاك الجنسي وأنواعه ومدى انتشاره.
- معرفة المشاركين بالدوافع النفسية والاجتماعية الكامنة وراء الانتهاك والاستغلال الجنسي.
- معرفة المشاركين بالأثار النفسية والاجتماعية المترتبة على الانتهاك والاستغلال الجنسي.
- معرفة المشاركين بأهم المبادئ التوجيهية في التعامل مع القضايا الانتهاك والاستغلال الجنسي لمقدمي الخدمات.
- تمكن المشاركين من المهارات الأساسية للتعامل والتواصل مع الناجين من الانتهاك والاستغلال الجنسي.
- معرفة المشاركين بالمبادئ الستة في نظرية التغيير المشتركة ما بين الوكالات العالمية للانتهاك والاستغلال الجنسي.
- المعرفة بقواعد مدونات السلوك (الهدف والغرض).
- معرفة النطاق القانوني للمدونات والسلوكيات المحظورة.
- فهم الافصاح (إجراءاته وخطواته).
- معرفة المشاركين بمفهوم الموافقة المستبررة والية الحصول عليه من الناجين.
- معرفة المشاركين بمراحل وطرق ادارة الحالة للناجين من الانتهاك والاستغلال الجنسي.



إعداد للتطوير [تدريب - استشارات]

Eedad For Development , Training & Consultancy (ED)



- معرفة المشاركين بأهم مهارات واليات التدخل النفسي والاجتماعي مع الناجين من الانتهاك والاستغلال الجنسي.
- معرفة المشاركين بأهم الاحتياجات النفسية والاجتماعية للناجين من الانتهاك والاستغلال الجنسي.
- معرفة المشاركين بوسائل الحماية والية الإبلاغ عن حالات الانتهاك والاستغلال الجنسي.

الوصيات:

- توفير دليل تدريبي مرجعي للمتدربين.
- توفير مدونة السلوك الخاصة الانتهاك والاستغلال الجنسي.
- اعداد برامج نفسية علاجية للناجين من الانتهاك والاستغلال الجنسي.

الأوراق والمستندات المرفقة بال报:

- المادة التدريبية.
- المطالبة المالية والفاتورة الضريبية وشهادة خصم من المطبع.
- الاستبيانات القبلية والبعدية.

الاجندة التدريبية التي تم تنفيذها:

الرقم	اليوم	التاريخ	الموضوع	المدرب
١.	الاحد	٢٠٢١/١٠/١٧	الاستغلال الجنسي مفهومه وانتشاره ودوافعه المختلفة.	د. محمد شبير
٢	الاثنين	٢٠٢١/١٠/١٨	ممارسات مؤسساتية.	د. إسماعيل الشيخ
٣	الثلاثاء	٢٠٢١/١٠/١٩	قواعد مدونات السموك.	د. محمد شبير
٤	الأربعاء	٢٠٢١/١٠/٢٠	الإحالات.	د. محمد عمران
٥	الخميس	٢٠٢١/١٠/٢١	التدخلات النفسية والاجتماعية في رعاية وعلاج الناجين.	د. محمد عمران





التقييم ومتابعة التدريب :

تم استخدام استراتيجيات التقييم والمتابعة للتدريب وذلك من خلال:

- نموذج الحضور والغياب المشاركين/ات من قبل إدارة (مؤسسة اعداد للتطوير).
- الاستمرارات القبلية والبعدية لقياس قدرات المشاركين/ات من قبل (مؤسسة اعداد للتطوير).
- تقرير تحليلي لمعرفة قدرات المشاركين/ات للنتائج القبلية والبعدية للتدريب (مؤسسة اعداد للتطوير).
- التقرير النهائي شامل للإجراءات التي تمت اثناء التدريب والنتائج والتوصيات والمرفقات الموثقة (مؤسسة اعداد للتطوير).

• تقييم الاستمرارات القبلية والبعدية:

بعدي	قبلى	المعرفة الكلية
92.8%	65.2%	27.6%





صور التدريب

