



## تقرير تدريب

"الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين"

تمويل:

صندوق الاتصال والتواصل المجتمعي المشترك بين الوكالات للحماية  
من الاستغلال والانتهاك الجنسي  
(الموظفين والمتقطعين)

وذلك في الفترة الواقعة ما بين

2021/10/14 - 2021/10/10

مقدم الى

مؤسسة الضمير لحقوق الانسان

مقدم من

مؤسسة إعداد للتطوير والخدمات

اكتوبر ٢٠٢١ م





رقم الصفحة	الموضع	وع
2	الهدف العام	.....
٢	محاور التدريب	.....
3	خطة العمل	.....
4	المنهجية المستخدمة في التدريب	.....
٤	وسائل الایضاح المستخدمة	.....
5	المزايا التي قدمت في التدريب	.....
5	مخرجات التدريب	.....
5	توصيات والأوراق والمستندات المرفقة بالقرير	.....
6	الاجندة التدريبية	.....
7	تقييم ومتابعة التدريب	.....
٨	صور التدريب	.....





## تقرير التدريب

**اسم البرنامج:** "تدريب حول الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسي

**ساعات التدريب:** (٣٠) ساعة تدريبية - بواقع (٦) ساعات في اليوم الواحد.

**مكان التدريب:** قاعة التدريب - مؤسسة الضمير لحقوق الانسان.

**الفئة المستهدفة:** 20 من موظفي وفريقي متطوعين مؤسسة الضمير.

### الهدف من التدريب:

تقوية وبناء قدرات موظفي ومتطوعين مؤسسة الضمير حول الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

### محاور التدريب الرئيسية:

١. التحرش الجنسي كنوع من انواع الإساءة والاستغلال الجنسي.
٢. الاجراءات التشغيلية القياسية لـ"الشکوی المجتمعیة" في دولة فلسطين.
٣. الانتهاكات الجنسية كنوع من انواع الاستغلال الجنسي
٤. التأثيرات النفسية والاجتماعية وأليات حماية الطفل.





### خطة العمل وتوزيع المواضيع التدريبية في كل يوم تدريسي:

(٣٠) ساعة تدريبية - بواقع (٦) ساعات في اليوم الواحد .

تدريب (30) ساعة تدريبية

التحرش الجنسي كنوع من انواع الإساءة  
والاستغلال الجنسي.

اليوم الأول

الإجراءات التشغيلية القياسية لالية  
الشکوی المجتمعیة فی فلسطین

اليوم الثاني

اليوم الثالث

الانتهاكات الجنسية كنوع من انواع  
الاستغلال الجنسي.

اليوم الرابع

التأثيرات النفسية والاجتماعية وأليات  
حماية الطفل.

اليوم الخامس





### المواد التدريبية:

تم إعداد المادة التدريبية والخطة التدريبية كاملة وبمواصفات منهجية وبما يحقق الأهداف المرجوة.

### المنهجية المستخدمة في التدريب:

- كسر الجليد (الجمود) وتم عمل نشاط إحمائي ذلك بهدف التعرف على المشاركين/ات وخلق حالة من التوافق والتاغم بينهم.
- استخدم المدرب أسلوب العصف الذهني لترسيخ المواضيع التدريبية في أذهان المشاركين والمشاركات ولتشييف عملية التفكير لديهم وللمناقشة الجماعية.
- تم عرض نماذج وتجارب حية وضرب الأمثلة الواقعية لشرح المواضيع التدريبية.
- تم عمل مجموعات صغيرة لمناقشة موضوعات لإشراكهم في إثراء الموضوع التدريبي.
- التمثيل ولعب الأدوار (المحاكاة)، بحيث استعرض المدرب حالة عملية وطلب من المشاركين/ات معايщتها والتدريب عمليا من خلال التجربة.
- التدريب بالأنشطة اللامنهجية كأحد أساليب التدريب الحديثة.
- إساح المجال للأسئلة والاستفسارات من قبل المشاركين/ات خلال التدريب.
- تم توزيع استقصاءات وعمل اختبارات وأنشطة وتمارين مناسبة لموضوع التدريب وتقييمها.
- تخلص التدريب التطبيقات العملية.
- تم استخدام حامل ورقي flipchart لشرح بعض النقاط وكتابة العناوين والنقاط الهامة.
- التدريب العملي لكل مشارك.

### وسائل الإيضاح المستخدمة:

- جهاز عرض الوسائط (MP)، حامل ورقي flipchart
- اقلام جافة.
- ورق قلاب.
- اوراق ملاحظات.
- بطاقات تعريف.





### **المزايا التي قدمت في التدريب:**

- تم الاتفاق مع المدربين على آلية التعاون المشتركة لتقديم الخدمة التدريبية على أكمل وجه وتم تقديم المادة التدريبية متكاملة من أول يوم إلى آخر يوم تدريسي من خلال ترابط الأفكار وسلسل المعلومات.
- تم ربط التدريب بالأهداف الكلية للمشروع.
- كان هناك تسلسل للمواضيع التدريبية خلال اليوم التدريسي وتم ربطها لتحقيق حصيلة معرفية عالية ولتناسب المشاركين/ات مهارات جديدة وهذا ساعد في فهم المواضيع وحفظ المشاركين/ات وضمن عدم الخلط ما بين المواضيع المطروحة أو فهم موضوع على حساب مواضيع أخرى.
- تم تلخيص الموضوعات المهمة في اليوم التدريسي والتأكد عليها لإعادة تطبيقها عملياً بعد نهاية فترة التدريب.

### **مخرجات التدريب:**

- التعرف على مصطلحات العنف والאיذاء الجنسي.
- امتلاك مهارات في التعامل مع الحالات المعرضة للإنهاك الجنسي.
- التعرف علىاليات الشكوى والابلاغ امتلاك مهارات حماية المتطوعين لأنفسهم في التعامل مع الحالات المعرضة للإنهاك الجنسي وفق القوانين المتأحة.
- التعامل مع الحالات وفق الموافقة المستنيرة وتقديم الحماية اللازمة وفق المبادئ الستة.
- تحسين قدرة فريق العمل الشبابي على تنفيذ ورش عمل ولقاءات تقييفية في المناطق المهمشة حول العنف والאיذاء الجنسي.
- تمكين قدرة الفريق على التثبيك مع مقدمي الخدمة والجهات الرسمية في التعامل مع حالات الإيذاء.
- تطوير مهارات فريق العمل في التعامل مع الحالات الخطيرة الناجيات من العنف والאיذاء الجنسي.
- تمكين المتطوعين من معرفةاليات التدخل والحماية للتعامل مع الناجيات من العنف.



### **الوصيات:**

- توفير دليل تدريسي مرجعي للمدربين.
- توفير مدونة السلوك الخاصة بالانتهاك والاستغلال الجنسي.
- اعداد برامج نفسية علاجية للناجين من الانتهاك والاستغلال الجنسي.



### الأوراق والمستندات المرفقة بال报:

- الماده التدريبيه.
- المطالبه الماليه والفاتورة الضريبيه وشهادة خصم من المنبع.
- الاستبيانات القبلية والبعديه.

### الاجندة التدريبيه التي تم تنفيذها:

الرقم	اليوم	التاريخ	الموضوع	المدرب
١.	الاحد	٢٠٢١/١٠/١٠	التحرش الجنسي كنوع من انواع الإساءة والاستغلال الجنسي.	د. سارة الوحدوي
٢.	الاثنين	٢٠٢١/١٠/١١	الإجراءات التشغيلية القياسية لآلية الشكوى المجتمعية في دولة فلسطين.	د. محمد المصري
	الثلاثاء	٢٠٢١/١٠/١٢		د. اسماعيل الشيخ
٤.	الأربعاء	٢٠٢١/١٠/١٣	الانتهاكات الجنسية كنوع من انواع الاستغلال الجنسي.	د. اسماعيل الشيخ
٥.	الخميس	٢٠٢١/١٠/١٤	التأثيرات النفسية والاجتماعية وأليات حماية الطفل.	د. محمود البراغيتي



### التقييم ومتابعة التدريب :

تم استخدام استراتيجيات التقييم والمتابعة للتدريب وذلك من خلال:

- نموذج الحضور والغياب المشاركين/ات من قبل إدارة (مؤسسة اعداد للتطوير).
- الاستمرارات القبلية والبعدية لقياس قدرات المشاركين/ات من قبل (مؤسسة اعداد للتطوير).
- تقرير تحليلي لمعرفة قدرات المشاركين/ات للنتائج القبلية والبعدية للتدريب (مؤسسة اعداد للتطوير).
- التقرير النهائي شامل للإجراءات التي تمت اثناء التدريب والنتائج والتوصيات والمرفقات الموثقة (مؤسسة اعداد للتطوير).

### • تقييم الاستمرارات القبلية والبعدية:

بعدى	قبلى	المعرفة الكلية
<b>88.9%</b>	<b>61.8%</b>	<b>27%</b>



## صور التدريب

