



تقرير تدريب

"الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين"

تمويل:

صندوق الاتصال والتواصل المجتمعي المشترك بين الوكالات للحماية
من الاستغلال والانتهاك الجنسي
(الموظفين والمتطوعين)

وذلك في الفترة الواقعة ما بين
2021/10/14 – 2021/10/10

مقدم الى

مؤسسة الضمير لحقوق الانسان

مقدم من

مؤسسة إعداد للتطوير والخدمات

أكتوبر ٢٠٢١م





رقم الصفحة	الموضوع
2	الهدف العام.....
٢	محاور التدريب.....
3	خطة العمل.....
4	المنهجية المستخدمة في التدريب.....
٤	وسائل الايضاح المستخدمة.....
5	المزايا التي قدمت في التدريب.....
5	مخرجات التدريب.....
5	توصيات والأوراق والمستندات المرفقة بالتقرير.....
6	الاجندة التدريبية.....
7	تقييم ومتابعة التدريب.....
٨	صور التدريب.....





تقرير التدريب

اسم البرنامج: " تدريب حول الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسي

ساعات التدريب: (٣٠) ساعة تدريبية - بواقع (٦) ساعات في اليوم الواحد.

مكان التدريب: قاعة التدريب - مؤسسة الضمير لحقوق الانسان.

الفئة المستهدفة: 20 من موظفي وفريق متطوعين مؤسسة الضمير.

الهدف من التدريب:

تقوية وبناء قدرات موظفي ومتطوعين مؤسسة الضمير حول الحماية من الاستغلال والانتهاك الجنسيين.

محاور التدريب الرئيسية:

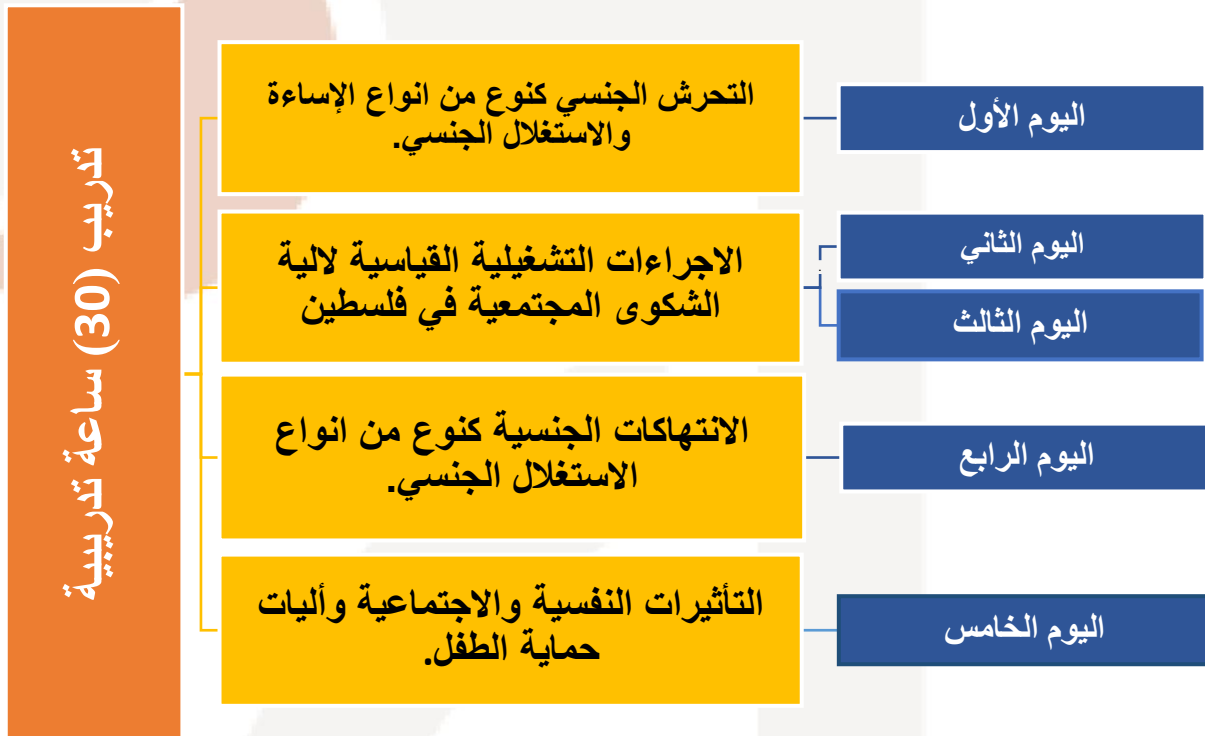
١. التحرش الجنسي كنوع من انواع الإساءة والاستغلال الجنسي.
٢. الاجراءات التشغيلية القياسية لإلية الشكوى المجتمعية في دولة فلسطين.
٣. الانتهاكات الجنسية كنوع من انواع الاستغلال الجنسي
٤. التأثيرات النفسية والاجتماعية وآليات حماية الطفل.





خطة العمل وتوزيع المواضيع التدريبية في كل يوم تدريبي:

(٣٠) ساعة تدريبية - بواقع (٦) ساعات في اليوم الواحد .





المواد التدريبية:

تم إعداد المادة التدريبية والخطة التدريبية كاملة وبمواصفات منهجية وبما يحقق الأهداف المرجوة.

المنهجية المستخدمة في التدريب:

- كسر الجليد (الجمود) وتم عمل نشاط إحمائي ذلك بهدف التعرف على المشاركين/ات وخلق حالة من التوافق والتناغم بينهم.
- استخدم المدرب أسلوب العصف الذهني لترسيخ المواضيع التدريبية في أذهان المشاركين والمشاركات ولتنشيط عملية التفكير لديهم وللمناقشة الجماعية.
- تم عرض نماذج وتجارب حية وضرب الأمثلة الواقعية لشرح المواضيع التدريبية.
- تم عمل مجموعات صغيرة لمناقشة موضوعات لإشراكهم في إثراء الموضوع التدريبي.
- التمثيل ولعب الأدوار (المحاكاة)، بحيث استعرض المدرب حالة عملية وطلب من المشاركين/ات معاشتها والتدرب عمليا من خلال التجربة.
- التدريب بالأنشطة اللامنهجية كأحد أساليب التدريب الحديثة.
- إفراح المجال للأسئلة والاستفسارات من قبل المشاركين/ات خلال التدريب.
- تم توزيع استقصاءات وعمل اختبارات وأنشطة وتمارين مناسبة لموضوع التدريب وتقييمها.
- تخلل التدريب التطبيقات العملية.
- تم استخدام حامل ورقي flipchart لشرح بعض النقاط وكتابة العناوين والنقاط الهامة.
- التدريب العملي لكل مشارك.

وسائل الإيضاح المستخدمة:

- جهاز عرض الوسائط (MP)، حامل ورقي Flipchart .
- أقلام جافة.
- ورق قلاب.
- أوراق ملاحظات.
- بطاقات تعريف.





المزايا التي قدمت في التدريب:

- تم الاتفاق مع المدربين على آلية التعاون المشتركة لتقديم الخدمة التدريبية على أكمل وجه وتم تقديم المادة التدريبية متكاملة من أول يوم إلى آخر يوم تدريبي من خلال ترابط الأفكار وتسلسل المعلومات.
- تم ربط التدريب بالأهداف الكلية للمشروع.
- كان هناك تسلسل للمواضيع التدريبية خلال اليوم التدريبي وتم ربطها لتحقيق حصيلة معرفية عالية ولتسبب المشاركين/ات مهارات جديدة وهذا ساعد في فهم المواضيع وحفز المشاركين/ات وضمن عدم الخلط ما بين المواضيع المطروحة أو فهم موضوع على حساب مواضيع أخرى.
- تم تلخيص الموضوعات المهمة في اليوم التدريبي والتأكيد عليها لإعادة تطبيقها عمليا بعد نهاية فترة التدريب.

مخرجات التدريب:

- التعرف على مصطلحات العنف والايذاء الجنسي.
- امتلاك مهارات في التعامل مع الحالات المتعرضة للإنتهاك الجنسي.
- التعرف على اليات الشكوى والابلاغ امتلاك مهارات حماية المتطوعين لأنفسهم في التعامل مع الحالات المتعرضة للإنتهاك الجنسي وفق القوانين المتاحة.
- التعامل مع الحالات وفق الموافقة المستنيرة وتقديم الحماية اللازمة وفق المبادئ الستة.
- تحسين قدرة فريق العمل الشبابي على تنفيذ ورش عمل ولقاءات تثقيفية في المناطق المهمشة حول العنف والايذاء الجنسي.
- تمكين قدرة الفريق على التشبيك مع مقدمي الخدمة والجهات الرسمية في التعامل مع حالات الايذاء.
- تطوير مهارات فريق العمل في التعامل مع الحالات الخطرة الناجيات من العنف والايذاء الجنسي.
- تمكين المتطوعين من معرفة اليات التدخل والحماية للتعامل مع الناجيات من العنف.

التوصيات:

- توفير دليل تدريبي مرجعي للمدربين.
- توفير مدونة السلوك الخاصة الانتهاك والاستغلال الجنسي.
- اعداد برامج نفسية علاجية للناجين من الانتهاك والاستغلال الجنسي.





الأوراق والمستندات المرفقة بالتقرير:

- المادة التدريبية.
- المطالبة المالية والفاتورة الضريبية وشهادة خصم من المنبع.
- الاستبيانات القبلية والبعدية.

الاجندة التدريبية التي تم تنفيذها:

الرقم	اليوم	التاريخ	الموضوع	المدرّب
١.	الاحد	٢٠٢١/١٠/١٠	التحرش الجنسي كنوع من انواع الإساءة والاستغلال الجنسي.	د. سارة الوحيدي
٢.	الاثنين	٢٠٢١/١٠/١١	الاجراءات التشغيلية القياسية لآلية الشكوى	د. محمد المصري
٣.	الثلاثاء	٢٠٢١/١٠/١٢	المجتمعية في دولة فلسطين.	د. اسماعيل الشيخ
٤.	الأربعاء	٢٠٢١/١٠/١٣	الانتهاكات الجنسية كنوع من انواع الاستغلال الجنسي.	د. اسماعيل الشيخ
٥.	الخميس	٢٠٢١/١٠/١٤	التأثيرات النفسية والاجتماعية وآليات حماية الطفل.	د. محمود البراغيتي



التقييم ومتابعة التدريب :

تم استخدام استراتيجيات للتقييم والمتابعة للتدريب وذلك من خلال:

- نموذج الحضور والغياب المشاركين/ات من قبل إدارة (مؤسسة اعداد للتطوير).
- الاستثمارات القبلية والبعدية لقياس قدرات المشاركين/ات من قبل (مؤسسة إعداد للتطوير).
- تقرير تحليلي لمعرفة قدرات المشاركين/ات للنتائج القبلية والبعدية للتدريب (مؤسسة اعداد للتطوير).
- التقرير النهائي شامل للإجراءات التي تمت اثناء التدريب والنتائج والتوصيات والمرفقات الموثقة (مؤسسة اعداد للتطوير).

• تقييم الاستثمارات القبلية والبعدية:

المعرفة الكلية	قبلي	بعدي
27%	61.8%	88.9%



صور التدريب

