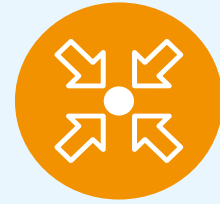




A GLOBAL NGO NETWORK  
FOR PRINCIPLED AND EFFECTIVE  
HUMANITARIAN ACTION



1

## مسودة استراتيجية إكفا 2030

مستقبل قائم على التعاون  
من أجل عمل إنساني فعال

3

4

5

من المقرر أن تعتمد الجمعية  
العامة في 18 و19 مايو 2021



# شكر وتقدير

تم إعداد هذه الاستراتيجية بفضل المساهمات القيمة من أعضائنا، والجهات المانحة الحكومية، والمنحة السخية من مؤسسة كونراد ن. هيلتون. يرجى العلم أنّ الآراء الواردة في هذه الوثيقة لا تعبر بالضرورة عن آراء الجهات المانحة.

# إستراتيجية إكفا 2030

إن التنوع الذي تتميز به شبكة إكفا هو أحد نقاط قوتها الملحوظة: منظمات غير حكومية كبيرة وصغيرة، علمانية ودينية، وطنية ودولية، توحدت جميعها تحت مظلة الالتزام المشترك بالعمل الإنساني القائم على المبادئ.

النهج: تجمع إكفا بين مختلف المنظمات غير الحكومية الإنسانية من جميع أنحاء العالم، وتساعدنا في فهم قطاع العمل الإنساني والمشاركة فيه والتأثير عليه.

العضوية: أكثر من 130 عضو عامل في أكثر من 160 دولة.

التاريخ: تأسست إكفا في 1962

التواجد العالمي: تتواجد أمانة إكفا في جنيف، وإفريقيا، وآسيا، والشرق الأوسط، وشمال إفريقيا



إكفا

## تعزيز العمل الإنساني الفعال والقائم على المبادئ

### تحويل شبكتنا

خلال رحلتنا نحو عام 2030، نلتزم بما يلي:



### مجالات تركيزنا

#### التمويل

المناصرة لضمان تمكن التمويل الإنساني من تلبية احتياجات المجموعات السكانية المتضررة من الأزمات، مع الحرص على تحسين فرص المنظمات غير الحكومية في الحصول على التمويل الإنساني.

#### التنسيق

تعزيز آليات التنسيق الشاملة والملائمة للسياق، والتي توفر المساعدة والحماية الفعالة للمتضررين من الأزمات.

#### التهجير القسري

تيسير مبادرات الشراكة والمشاروات لتحسين الحماية، والمساعدة، والحلول الدائمة للاجئين والأشخاص النازحين داخلياً، وعديمي الجنسية، والمهاجرين في الأوضاع الهشة.

### سبل عملنا

التعاون

الدعم

التأثير والمناصرة

التواصل والوساطة

الاجتماعات

التحليل، الشرح، والتعلم

# المحتويات

05	إنشاء إكفا 2030
06	البيئة الإنسانية في المستقبل
08	مهمة إكفا وقيمتنا المضافة
08	الرؤية
08	مهمتنا
08	القيم والمبادئ
09	تحويل شبكتنا من أجل إحداث تأثير
10	1 الترويج للعمل الإنساني القائم على المبادئ
11	2 التصدي لتأثير "تغير المناخ" في العمل الإنساني
12	3 الانتشار على الصعيد العالمي وترسيخ قدمنا محليًا
13	4 التنوع والشمول والعمل وفق منظومة قيمنا
14	5 المشاركة بشكل استباقي في الشراكات التعاونية السريعة
15	مجالات تركيز إكفا والتكيف مع التغيير
16	مجالات التركيز
16	مجال التركيز 1 - التهجير القسري
17	مجال التركيز الثاني - التنسيق
17	مجال التركيز الثالث - التمويل
18	التكيف مع التغيير
19	العضوية
19	من نحن
19	كيف نعمل
19	قيادة الأعضاء
20	النمو وتوفير الموارد
21	تحديد معايير نجاح إكفا 2030
21	فيما يتعلق بمناصرة العمل الإنساني القائم على المبادئ ، قامت إكفا بما يلي:
21	فيما يتعلق بالتصدي لتأثير "تغير المناخ" على العمل الإنساني، قامت إكفا بما يلي:
21	فيما يتعلق بالانتشار العالمي وترسيخ العمل المحلي، قامت إكفا بما يلي:
21	فيما يتعلق بالتنوع والشمول والالتزام بقيمتنا، قامت إكفا بما يلي:
21	فيما يتعلق بالمشاركة الاستباقية في الشراكات التعاونية المرنة، قامت إكفا بما يلي:
22	التخطيط والمساءلة والتعلم
22	التخطيط
22	المساءلة
22	التعلم والرصد

# إنشاء اكفا 2030

منذ بداية تأسيس اكفا - الشبكة العالمية للمنظمات غير الحكومية - في عام 1962، وهي تنادي بتحسين الاستجابات الإنسانية وتعزيز فعاليتها، حيث تسعى اكفا التي ينطوي تحت مظلتها 130 منظمة غير حكومية عاملة في 160 دولة بدخل يقدر بما يزيد عن 20 مليار دولار أمريكي، إلى دعم ومناصرة حقوق الإنسان والمنظور الإنساني في الاستجابات والمناقشات الوطنية والإقليمية والعالمية.

لا يمكننا إنكار رغبتنا في أن يكون هذا الإطار الاستراتيجي طويل الأمد، ولكننا لا يمكننا النظر إليه كعقيدة غير قابلة للتحديث والنقاش أو مبدأ مسلم به؛ ولكننا نرى أن هذا الإطار الاستراتيجي يمتلك بوصلة قوية لا تدفعنا إلى تأمل مكانتنا الحالية فحسب، بل أيضًا اعتبار المكانة التي نرغب في الوصول إليها. ومن هذا المنطلق، فمن الممكن أن تخضع هذه الاستراتيجية إلى التعديل أو التغيير أثناء رحلتنا؛ فنجاحنا في عام 2030 لن يحدده نجاح توقعاتنا في 2020، بل سيعتمد على مدى أهميتنا والتزامنا بالمبادئ الإنسانية وقدرتنا على النمو معًا كشبكة واحدة وتمكننا من إحداث التأثير للأشخاص أثناء الأزمات، وهو أفضل مما يمكن أن نحققه جهودنا الفردية.

تعتبر استراتيجية اكفا 2030 الخطوة التالية في طريقنا نحو التطور، حيث ستساعدنا في ترسيخ رؤيتنا ورسالتنا بصورة أعمق، فقد كانت جهودنا عبارة عن عملية مكثفة وشمولية تمكنا من خلالها الانتقال من التخطيط قصير الأمد الذي لم يكن يتجاوز مدة ثلاث سنوات إلى التخطيط طويل الأمد، وذلك بمشاركة ما يزيد عن 90% من أعضاءنا في المشاورات، فضلًا عن إسهامات موظفي اكفا ومجلس الإدارة والخبراء الخارجيين وشركائنا في هذه الرؤية الاستراتيجية؛ فتحليلنا للسياق الخارجي، وفهمنا للأثر الجماعي الذي نخلفه، ورؤيتنا للتغيير ما هو إلا مجرد نتيجة لهذه المساهمات الجماعية.

# البيئة الإنسانية في المستقبل

يستحيل التنبؤ بدقة بنمط الأزمات والحاجة، لكن بالنظر لحالة العمل الإنساني الراهنة وبعض المناقشات الحالية التي تحدث في القطاع، يمكننا التنبؤ في 2030 بما يلي:

- ستؤدي النزاعات بجميع صورها والكوارث الطبيعية بصورة متزايدة إلى زعزعة الاستقرار العالمي وانتشار الضعف النزوح القسري والاضطرابات طويلة الأمد داخل المجتمعات والنظم الاجتماعية وإلى خلق احتياجات إنسانية هائلة.
- من المرجح أن تكون القضايا البيئية أكبر وأكثر إلحاحًا مما هي عليه اليوم، مع تأثيرها المباشر وغير المباشر على العمل الإنساني.
- ستظل مشكلة عدم المساواة والإقصاء الاجتماعي على الصعيد العالمي قائمة بل من المحتمل أن تتفاقم. قد تكون الدعوة إلى مناهضة العنصرية وتحقيق التوازن في النوع الاجتماعي وتمثيل الشباب التي بدأت خلال هذا العقد من الزمان قد أثرت تأثيرًا كبيرًا على النظام وطرق العمل، لكن رحلتنا لن تنتهي. إن عدم تمكننا من إحرار أي تقدم في هذا المجال سيؤدي إلى زيادة مخاطر الاضطرابات المدنية وتعرض الفئات الأكثر تهميشًا في الأزمات الإنسانية إلى العواقب السلبية/الوخيمة.
- سيكون هناك حاجة مستمرة للكفاح من أجل الحيز الإنساني بما يكفل احترام المبادئ، ومن أجل الواجب الإنساني والتصدي لأولئك الذين يسعون لتسييس العمل الإنساني وتجريمه وتضييق الحيز المدني عمومًا.
- سيتم التحول عن مراكز السلطة التقليدية نحو المزيد من تقرير المصير والقدرة على التأثير على المستوى المحلي، حيث قد يؤدي ذلك إلى تغيير موازين القوى في المؤسسات والسياسات الإنسانية، ولكننا لا نتوقع على الرغم من ذلك أن تحصل الأصوات المحلية على التمثيل الكافي في النظام العالمي في عام 2030. فلا شك أن العمل مع ودعم المؤسسات المحلية والوطنية سيعود بالعديد من الفوائد، ولكن لا يمكن تجاهل المخاوف من استخدام السلطة المحلية لتجنب المراقبة الخارجية المهمة واستبعاد ذلك. وستظل الإجراءات الاستباقية على المستويين المحلي والعالمي لمجابهة تقليص الحيز المدني من الضرورات الملحة في عام 2030 كما هي اليوم.
- سيزيد الضغط الرامي إلى إدماج العمل الإنساني في جداول الأعمال الأخرى المتعلقة بالسلام والتنمية وغيرها من الأهداف السياسية، والضغط على المبادئ الإنسانية وكذلك خلق المزيد من الفرص.
- سيظل إمداد العمل الإنساني بالموارد اللازمة لتلبية الاحتياجات يمثل تحديًا. من المرجح أن يستمر تقديم الدعم المالي المقدم للعمل الإنساني على المدى قصير الأجل، وأن يكون رهناً بالتخفيضات المفاجئة عندما تضطر الحكومات للتعامل مع أولويات داخلية أخرى، حيث لن تصمد بعض المنظمات غير الحكومية بعد أن بدء العقد بحالة غموض شديد وتغيرات جذرية في مسارات التمويل، الأمر الي من شأنه أن يؤثر في القدرات وتحقيق التكامل في القطاع.
- سيزداد الضغط من أجل تقديم عمل إنساني يتسم بالفعالية والكفاءة والتكيف. سوف ترتبط الفعالية والكفاءة ارتباطًا وثيقًا بتعزيز القدرات المحلية والوطنية والإقليمية لمنع الأزمات وإدارتها والاستجابة لها. كما سيتوقع من الجهات الفاعلة في المجال الإنساني الالتزام بأسمى المعايير الأخلاقية في طريقة تفاعلها مع الفئات السكانية المتضررة.
- ستصبح أنواع الجهات الفاعلة أكثر تنوعًا عما هي عليه اليوم مع اعتماد العمل الإنساني على الجماعات المحلية ذاتية التنظيم بصورة أكبر، خاصة المنظمات التي تقودها النساء والشباب واللاجئين. كما سيزداد الطلب على الجهات الفاعلة في القطاع الخاص للمساهمة في تحقيق الأثار الاجتماعية وأن تكون مدفوعة بضميرها وأخلاقها مع الضغط من أجل الجهود الرامية إلى المسائلة الاجتماعية بقيادة المجتمعات المحلية.
- ستستمر التكنولوجيا ووسائل التواصل الاجتماعي في التطور مما سيشجع المزيد من الفرص والتحديات الجديدة، وسيشكل تحديًا للوكالات الإنسانية حتى تتمكن من التكيف وتغيير طريقة عملها بصورة جذرية، حيث سيكون لهذه الفرص والتحديات تأثيرًا كبيرًا على جميع المستويات، بدءًا من الأفراد ووصولًا إلى الصعيد العالمي.

### نقل السلطة:

يتغير التوزيع العالمي للسلطة باستمرار على الرغم من التحول البطيء في سلطة الدول، وتحول السلطة من الشمال إلى الجنوب. حيث يمكن لزيادة سلطة الشعب أن تُحدث تغييرات مفاجئة من خلال الاحتجاجات والانتفاضات والنزاع، حيث يمكن أن يؤدي عدم معرفة التوجهات والتكيف معها إلى أن نجد أنفسنا في عالم غريب علينا تمامًا أو عالم حيث لم تعد العوامل التي نستخدمها لإحداث تغيير تجريدي نفعًا.

### انهيار النظام:

هناك اضطرابات عميقة للغاية لدرجة أنها تغير النظام الذي نعيش فيه بشكل جذري أو تقلب الحياة رأسًا على عقب. ويُعد النزاع أو الأزمات الصحية من الأمثلة الشائعة على الصعيد "المحلي" إلا أن هناك أمثلة أخرى يؤثر فيها الصعيد المحلي بوتيرة سريعة في الصعيد العالمي مثل زيادة الهجمات الإرهابية أو التحركات السكانية الجماعية التي تولد ردود فعل جماعية خطيرة قد لا تتسم بالعقلانية في جميع الأحوال.

بالنظر إلى ما ورد أعلاه، وباعتبار حالة الغموض والتعقيد الحتمية، سيعتمد مدى التأثير المحتمل لكفا بصورة أقل على كيفية تطورنا بطريقة منعزلة وبصورة أكبر على طريقة عملنا مع الآخرين بصورة جيدة من أجل الحصول على مستقبل يسوده قدر أكبر من التعاون من أجل عمل إنساني قائم على المبادئ. وبينما يجب علينا الاهتمام بإعداد الخطط، يجب علينا أيضًا أن نكون على أهبة الاستعداد لتغيير هذه الخطط عند حدوث أي اضطرابات أو ابتكارات مؤثرة للغاية؛ وبينما يجب علينا الاختيار، يجب علينا أيضًا تعزيز الحوار النقدي لتحقيق دائمًا من مسارنا.

تناسب هذه الاحتمالات المستقبلية الممكنة مع خططنا بشكل أكثر من غيرها، إذ ندرك، كمنظمات إنسانية، عدم إمكانية التنبؤ بشكل رئيسي بالأزمات الإنسانية ومدى سرعة تغير الأمور. فعندما ننظر إلى المستقبل، يجب أن ندرك العوامل المسببة للاضطرابات التي من شأنها أن تغير الظروف التي نعمل فيها تغييرًا جذريًا. وتشمل...

### التغير البيئي:

يهدد التغير البيئي البشرية كما نعرفها إلا أن التجارب التي خضناها تشير باستمرار إلى أن التغير يحدث بمعدل أسرع وبصورة جذرية أكثر من المتوقع، حيث تتأثر جميعًا بهذا التغيير، ولذلك فإن أي تحول مفاجئ في التغير البيئي سيؤثر بشكل جذري في طبيعة الاحتياجات الإنسانية وقدرات الجهات الفاعلة على الاستجابة.

### عدم المساواة:

تتفاعل الأزمات الإنسانية مع العديد من الفوارق الاجتماعية والاقتصادية القديمة ذات الجذور العميقة مما يجعل الأزمة مختلفة وأسوأ حالًا بالنسبة للنساء والشباب وغيرهم من الفئات المهمشة. ومع علمنا بذلك، يمكن للأحداث المروعة المفاجئة أن تزيد تركيز ومعدل التغيير. فعلى سبيل المثال، نجد أن أحداث 2020 مثل حركة حياة السود مهمة، قد خلفت أثرًا اجتماعيًا على حتمية قيامنا جميعًا بتبني منظور متعدد الجوانب في تحليلنا وأفعالنا.

### التكنولوجيا والابتكار:

يجعل التغير التكنولوجي السريع المستحيل ممكنًا ويحول الحلم إلى حقيقة ويطرح أفكار جديدة من شأنها أن تعزز العمل الإنساني لرفع الأصوات الجديدة وإتاحة التنظيم الذاتي للمجتمعات المتأثرة مثلما بدأت النساء والشباب بالقيام به بالفعل. وتخلق هذه التغيرات أيضًا تهديدات جديدة قد لا تكون ظاهرة في البداية.

# مهمة اكفا وقيمتنا المضافة

لقد أظهرت مشاورات اكفا 2030 دعمًا عميقًا للدور الفريد والهام الذي توديه إكفا ضمن نطاق النظام الإنساني والقيمة المضافة التي نقدمها؛ ولذلك، فإن هذا الأمر لن يتغير.

<p>الحياة في عالم يوفر الحماية الفعلية للسكان المتضررين بالأزمات ويقدم لهم المساعدة ويمكنهم من إعادة بناء حياتهم وسبل عيشهم بكرامة.</p>	<p><b>الرؤية</b></p>
<p>جعل العمل الإنساني أكثر تقييدًا بالمبادئ الإنسانية وأكثر فعالية عن طريق العمل بصورة جماعية ومستقلة من أجل التأثير في السياسات والممارسات.</p>	<p><b>مهمتنا</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• يستند عملنا على المبادئ الإنسانية المتمثلة في الإنسانية والنزاهة والحياد والاستقلالية.</li> <li>• نعمل من أجل تقديم نظام يمكن الأشخاص المتأثرين بفعل الأزمات الإنسانية من الحصول العادل على الحماية والمساعدات الجيدة الراسخة والمتجذرة في القانون الدولي الإنساني وحقوق الإنسان.</li> <li>• نشجع على اتخاذ النهج الابتكارية لوضع وإنفاذ السياسات الإنسانية وتوفير المنصرة القائمة على الأدلة وإيجاد الحلول.</li> <li>• ندعو إلى المشاركة الشاملة والعادلة للمنظمات غير الحكومية من أجل تحقيق القيمة الكاملة للتنوع وضمان شرعية عملنا.</li> </ul>	<p><b>القيم والمبادئ</b></p>

اتباعاً لأهدافنا التشريعية، ستضيف الأمانة العامة لأكفا بالتعاون مع أعضاءها قيمة إضافية لعملنا من خلال الطرق التالية:

- **التعاون:** تعمل الأمانة العامة مع الأعضاء لتحقيق قيمة اكفا المضافة كشبكة ذات ملكية مشتركة تعمل كذلك مع الشبكات الأخرى لتعزيز القضايا والمبادرات المشتركة.
- **التأثير والمنصرة:** كفاءة التعبير عن صوت المنظمات غير الحكومية القوي متعدد الجوانب في المناقشات الرئيسية ومحافل صنع القرار التي تؤثر في العمل الإنساني.
- **الدعوة إلى الاجتماعات:** تيسير وتنظيم وعقد الاجتماعات وحلقات العمل والمناقشات والمناظرات لكي يتبادل الأعضاء الخبرات والمعلومات ويتعاونوا بشأن القضايا المشتركة والاستفادة من الخبرات والمساهمة بوجهات نظر مختلفة.
- **التواصل والوساطة:** تيسير زيادة التفاعل بين الأطراف المعنية الهامة، ومن بينها الشركاء متعددي الأطراف والدول الأعضاء والجهات المانحة والهيئات الإقليمية والقطاع الخاص وغيرها من شبكات المجتمع المدني خارج القطاع الإنساني.
- **التحليل والتفسير والتعلم:** إنتاج المعلومات ومشاركتها وتبادلها، والتحليلات، وتعزيز التعلم.
- **الدعم:** تعزيز قدرات المنظمات غير الحكومية ومحافلها من أجل المشاركة في النظام الإنساني.



# تحويل شبكتنا من أجل إحداث تأثير

في الوقت الذي نحافظ فيه على ترسيخ قدمنا في العمل الإنساني القائم على المبادئ، يجب علينا أن نستفيد استفادة كاملة من تنوعنا الجماعي، والقيمة التي نضيفها، وقربنا من الأشخاص الذين يتعرضون للأزمات، وميزتنا القائمة على التعاون لزيادة حجم تأثيرنا؛ وأن نتصدى ونستجيب لتأثير التغيرات المناخية، وأن نتحمل مسؤولية الحد من الآثار السلبية للأسباب الجذرية.

سوف تتمكن من تحقيق هذه التحولات من خلال عملنا حيث ستشكل جزءاً أساسياً من النهج التي تتبعها بغض النظر عن مجال التركيز أو الموضوع المعين الذي نتناوله، وسيكتمل إنشاءها بشكل كامل كجزء من تركيبتنا إلى جانب قيمنا ومهمتنا وقيمتنا المضافة.

ولكي تتمكن إكفا من تحقيق النمو بلوغ كامل إمكاناتها، لا بد لنا من تطوير شبكتنا وتحويلها لتنمو وتتمكن من تحقيق إمكاناتها بشكل كامل، حيث يعتبر هذا الأمر أكثر من مجرد تحول تنظيمي، فهو يدور حول الموقع الذي نريد أن تصل إليه إكفا في القطاع الإنساني من أجل إحداث أكبر تأثير ممكن والتأكيد على قيمنا الجماعية وتوضيح ما يعنيه ذلك في ممارستنا. إن تطلعاتنا هي تطلعات "تطويرية" لدرجة تدفعنا للاستناد إلى بعض التوجهات التي بدأت بالفعل، وتطلعات "تحويلية" لأن التغيرات ستؤدي إلى نشوء أمانة عامة لإكفا وشبكة إكفا مختلفة تماماً عما هي عليه اليوم.

خلال رحلتنا للوصول إلى 2030، نتعهد إكفا بما يلي ...



## تناصر إكفا العمل الإنساني القائم على المبادئ، وتدعو إلى احترام الحيز الإنساني وحمايته ودعم ترجمة المبادئ إلى ممارسة عملية بالشكل الفعال والمناسب.

1  
الترويج للعمل  
الإنساني القائم  
على المبادئ

### احترام العمل الإنساني:

وضعت المبادئ الإنسانية لتعترف بضرورة الاستجابة للاحتياجات المدنية في حالات النزاع بطريقة إنسانية وغير متحيزة ومحيدة ومستقلة، حيث يظل الأساس المنطقي لها دليل قوي يطالب بمواصلة احترام العمل الإنساني. سوف تناصر إكفا حماية احترام العمل الإنساني القائم على المبادئ وضمن تطبيقه؛ سوف نركز على إبراز أهمية تأثير عمل المنظمات غير الحكومية في الحيز الإنساني ومناصرتها.

### تعزيز بيئة تمكينية للمجتمع المدني:

لقد أثر الاستخدام غير المبرر للأدوات القانونية وإساءة استعمال السلطة وتسييس المساعدات الإنسانية من قبل بعض الحكومات والسلطات بشكل تدريجي، وفي بعض الحالات بشكل كبير على مساحة العمل الإنساني. كما ساهم في الحد من الحيز لمديني الذي يمكن للأفراد والمنظمات غير الحكومية العمل فيه، بما في ذلك القوانين التي تجرّم الوصول إلى التمويل الأجنبي، وتحد بشكل غير ملائم من نطاق أنشطتها المسموح بها. وقد استخدمت الاتجاهات السائدة نحو النزعة القومية كمبرر للحد من الحريات المدنية. وعليه ستعمل إكفا وأماناتها وأعضاؤها جنبًا إلى جنب مع الجهات الفاعلة الأخرى في المجتمع المدني بشكل استراتيجي وتعاوني من أجل المناصرة المشتركة لضمان وجود بيئة تمكينية للاستجابة الإنسانية السريعة، وبالتالي تعزيز الحيز المدني بشكل عام.

### تمكين القيادة الإنسانية القائمة على المبادئ:

يعتبر ترجمة المبادئ الإنسانية إلى ممارسة فعلية أمرًا مهمًا للقيادة القائمة على المبادئ ونزاهة العمل الإنساني، وهو ما يحتل أهمية خاصة في حالات النزاع؛ ولكن العمل المنجز في أوقات السلام لبناء الدعم للنهج القائمة على المبادئ يعتبر قاعدة أساسية لضمان وجود المرجعية في الأوقات التي يغيب عنها السلام، لذلك ستعمل إكفا وأعضاؤها بشكل استباقي من أجل تعزيز المبادرات والمشاركة فيها على المستويات العالمية والإقليمية والمحلية لتعزيز القيادة الإنسانية القائمة على المبادئ، وتحديد التهديدات والتغلب على العقبات. سوف تكون شبكتنا مصدر الدعم الذي يمكن للأعضاء من خلاله تبادل الممارسات ومشاركة المعرفة فيما بينهم، وذلك لضمان أن تؤدي المفاوضات الإنسانية إلى تعزيز احترام العمل الإنساني القائم على المبادئ بدلاً من إضعافه.

لا يمكن تجاهل حجم ووطأة تأثير تغير المناخ. لذلك ينبغي على إكفا أن تبذل كل الجهود للتخفيف من الآثار المتزايدة لتغير المناخ على الاحتياجات الإنسانية والتكيف معها. بالإضافة إلى ذلك، يجب على إكفا وأعضائها والقطاع ككل السعي إلى حلول مبتكرة لتقليل الآثار البيئية السلبية لعملياتنا.

#### الحد من الأثر البيئي السلبي للاستجابة الإنسانية:

يدرك أعضاء وأمانة إكفا مدى التأثير السلبي المحتمل لأنشطتهم على البيئة. لذلك نحن ملتزمون بتغيير طرق عملنا في جميع أنحاء القطاع للحد من الضرر الذي نحدثه على البيئة والحد من بصمتنا الكربونية والتعلم بنشاط من بعضنا البعض وتعزيز أفضل الممارسات.

#### يهدد التغير البيئي البشرية كما نعرفها إلا أن التجارب التي خضناها تشير مواجهة تأثير تغير المناخ على الاحتياجات الإنسانية:

يعد تغير المناخ تهديداً وجودياً بالفعل يغير تمامًا العمل الذي نقوم به كمنظمات غير حكومية إنسانية، ويغير حياة الأشخاص الذين ندعمهم. وتوفر خطة عام 2030 وأهداف التنمية المستدامة واتفاق باريس بشأن تغير المناخ الأساس لمخطط للعمل. وستشارك إكفا من خلال مجالات العمل المختارة والعمل بالتعاون والاستفادة من ثروة المعرفة والخبرة لدى أعضائنا وشبكات شركائنا. كما نلتزم باستكشاف كيف يمكن للمجتمعات الإنسانية والإنمائية والمناخية أن تعمل معًا بشكل فعال لصياغة السياسات وزيادة المرونة وتحسين الممارسة وتأمين الموارد للأزمات الإنسانية المتعلقة بالمناخ.

## تعتبر إكفا شبكة متنوعة وموزعة دولياً تستفيد من شرعية المشاركة المباشرة للأعضاء مع الأشخاص في أوقات الأزمات لتوفير القيادة والإجراءات اللازمة المدروسة على المستوى الوطني والإقليمي والعالمي.

3

الانتشار على الصعيد العالمي وترسيخ قدمنا محلياً

### التنمية الإقليمية:

سيكون المستوى الإقليمي محورياً للتطوير المستقبلي لإكفا وتعاون الأعضاء، وذلك بالاعتماد على الديناميكيات المختلفة داخل المناطق وعبرها، وتكييف الاستراتيجية وتركيز عملنا مع الاعضاء. وسيتم استخدام القضايا التي تم تحديدها على المستوى الوطني أو الإقليمي لإثراء أعمال المناصرة المحلية والوطنية والإقليمية والعالمية، ورفع أصوات أولئك الأقرب إلى القضايا المطروحة. ولن يحدث التوسع في المناطق أو المناطق الفرعية الجديدة إلا عندما تكون هناك قيمة واضحة يمكن إضافتها، بالإضافة إلى إيجاد فرص للعمل بالشراكة مع المنظمات الأعضاء.

### على المستوى العالمي:

سيتم دراسة عمل إكفا على المستوى العالمي ومدفوعاً بأصوات وخبرات أولئك الأقرب إلى الأزمات الإنسانية والاستجابة لها. وباستخدام هذا النهج، ستنسق إكفا الركائز الرئيسية لعملها فيما يخص المستوى العالمي بناءً على نقاط القوة السابقة، واستكمال الديناميكيات المحلية إلى العالمية من خلال ترجمة وتبادل المعرفة بالسياسات العالمية نحو المستوى الإقليمي والوطني والمحلي. وأثناء تكييف طرق العمل عن بُعد، سيظل المكتب الرئيسي لإكفا في جنيف مركزاً عالمياً للشؤون الإنسانية الدولية وقضايا الهجرة حيث يوجد مقرات لأبرز المنظمات في هذه المجالات. وسنواصل أيضاً تعزيز قدرات الأعضاء ذوياً لانتشار العالمي لتقوية وقيادة العمل المؤثر.

تتحمل المنظمات غير الحكومية الدولية والأمم المتحدة والحكومات والمنظمات غير الحكومية الوطنية والمحلية والمنظمات المجتمعية مسؤولية مشتركة لإيجاد طرق جديدة لزيادة دور المؤسسات المحلية و غير المحلية في العمل الانساني. وسيطلب ذلك التكيف والتعاون وإعادة اكتشاف الأدوار لدعم بناء المنظمات و خاصة في دورها المحلي. ومن ثم ستعمل إكفا على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية لتمكين ودعم التعاون وتعزيز المساءلة والتفاعل الاجتماعي والقدرة والتفاهم والثقة. وسيتم استكمال العمل على مختلف المستويات الجغرافية باستخدام الحيز الافتراضي أو الرقمي المرن الذي يمكن الوصول إليه عالمياً.

### على المستوى القطري والمجتمع المحلي:

سينصب تركيز عمل إكفا على مستوى الدولة والمجتمع على تقديم الدعم الاستباقي للأعضاء على مستوى الدولة والمنتديات القطرية من مراكزنا الإقليمية والعالمية، وتوفير المعلومات وتشجيع المشاركة وتقديم الدعم في الأحداث الاستراتيجية. ويمكن أن توفر إكفا دعماً مادياً قصير أو طويل الأجل بصورة استثنائية في بلدان مختارة تكون فيها القيمة المالية المعينة موضع ترحيب من الاعضاء. ويمكن أن يكون ذلك عن طريق الامانة العامة أو عن طريق منح أعضاء مختارين الحق في تمثيل إكفا مباشرة.

4

التنوع والشمول  
والعمل وفق  
منظومة قيمنا

سيكون إدراك القيمة الكاملة لتنوعنا من خلال الشمولية وتعزيز المشاركة أمرًا ضروريًا لضمان أهميتنا وشرعيتنا وتأثيرنا فضلًا عن اتباع قيمنا حقًا. سوف نبادر إلى معالجة قضايا التحيز والعنصرية على المستويين التنظيمي والفردى الشخصي، كما نتعهد بحماية حقوق الأشخاص وكذلك بتعزيز أفضل الممارسات للحماية، وضمان الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (PSEA) والوفاء بتقديم واجب الرعاية.

في عضويتنا:

تسعى عضوية إكفا إلى تمثيل التنوع الكامل للمنظمات غير الحكومية وشبكات المنظمات غير الحكومية المشاركة في العمل الإنساني. وسيطلب منا نهجنا المتبع للعضوية أن نكون مبدعين في استكشاف طرق فعالة لتضمين كل من الفرق الرسمية وغير الرسمية الأقل تنظيمًا، ولكنها لا تزال تمثل أصواتًا مهمة يجب الاستماع إليها. كذلك لن تتوسع العضوية لتشمل قطاعات أخرى أو جهات فاعلة إنسانية من غير المنظمات غير الحكومية لأن ذلك من شأنه أن يخاطر بإضعاف هوية إكفا.

في عملنا وثقافتنا ومشاركتنا مع السكان المتضررين:

إن تقدير التنوع والشمول وتناوله مشكلة التحيز رحلة لا تنتهي أبدًا؛ وتتطلب وجود ثقافة النقد الذاتي والتواصل الصريح من أجل التطور. تحرص إكفا على العمل على تحقيق ذلك داخليًا، وتسعى دائمًا إلى دعم أعضائها بشكل نشط من أجل تمكينهم من إدراك طموحاتهم المتعلقة بتحقيق التنوع والشمول في التدخلات الخاصة بهم، حيث سنعمل ذلك عن طريق تبادل المعارف والخبرات بين الأقران، ونشر وتعميم المنتجات المختلفة، وتيسير التواصل مع الخبراء الفنيين؛ فالناس يتغيرون، والرؤى الجديدة تظهر، ونحن نتعلم باستمرار.

في إدارتنا:

ستطور إكفا أسلوب إدارتها من حيث إنصاف تنوعها؛ ليس فقط لتضمين أعضاء متنوعين في تكوين مجلس الإدارة ولكن أيضًا لدمج نهج أكثر تنظيمًا لتمثيل أصوات الأعضاء في نظام الإدارة ككل. سنأخذ في عين الاعتبار القنوات من خلال أعضاء مجلس الإدارة أنفسهم، وذلك من خلال العمليات التي تؤدي إلى اتخاذ القرارات ومن خلال استخدام اجتماعات الأعضاء المنتظمة مثل المؤتمر السنوي. وستكون هذه أولوية في وقت مبكر.

الحماية على جميع المستويات.

لا يمكن تحقيق العمل الإنساني القائم على المبادئ والثقة من المجتمعات المحلية إذا تسبب العاملون في المجال الإنساني وعمال الإغاثة في إلحاق الضرر وانتهاك حقوق الأشخاص الذين يعملون معهم. لذلك يجب علينا أيضًا ضمان الحماية في نطاق إدارتنا وعضويتنا وموظفينا. وعليه، فإن عمل إكفا سيتضمن -داخليًا وخارجيًا- المشاركة في منع و الحد من وجود اي اذى او استغلال، و الحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين (PSEA) وتقديم واجب الرعاية. ولكي ننجح في حماية الأشخاص الذين نعمل معهم من إساءة المعاملة والاستغلال سيتطلب منا تطوير ثقافة مؤسسية صحية وفعالة والحفاظ عليها، والاستثمار في حماية ودعم الموظفين.

## ستستفيد إكفا من ميزتها في بناء شركات تعاونية متأصلة في تاريخها الطويل ودورها الراسخ لإنشاء شركات سريعة وفعالة مع الجهات المعنية المتنوعة.

5

المشاركة بشكل استباقي في الشركات التعاونية السريعة

الاجتماعية الكبرى في عصرنا جميعها من الفقر إلى تغير المناخ إلى العنف السياسي على الشركات بين العديد من الجهات المعنية، وتتطلب معالجة تهديدات تقلص الحيز المدني أيضًا وجود استراتيجية جماعية تعاونية إذا تم عكس الاتجاهات؛ فلا تزال مبادئ الشراكة الخاصة بالمنصة الإنسانية العالمية لعام 2007 سارية المفعول حتى يومنا هذا، وباعتبارنا شبكة إكفا، فإننا نتحمل مسؤوليتنا بجدية لبذل كل ما في وسعنا لتعزيز عملنا، والاستفادة من ميزتنا التعاونية.

سنولي اهتمامًا خاصًا بطرق العمل أو الشراكة مع المبادرات الناشئة، لا سيما المنظمات التي يقودها اللاجئون، والتي تقودها النساء والتي يقودها الشباب.

إن أحد أكبر التحديات للعمل المتزايد هو قدرة الجهات الفاعلة المتنوعة على التعاون بشكل حقيقي، والتخلي عن السلطة لصالح التأثير الجماعي وبطريقة يتم تشكيلها في المقام الأول من قبل أولئك الذين يتعاملون مع الاحتياجات الإنسانية أو الأقرب إليها. من هنا، وتدرك إكفا حقًا مدى أهمية وتكامل الشبكات الأخرى والمنظمات الدولية والجهات الفاعلة الأخرى في القطاعات المدنية والحكومية والخاصة، وتدرك تمامًا أن التأثير الجماعي قد يتضاعف من خلال العمل معًا.

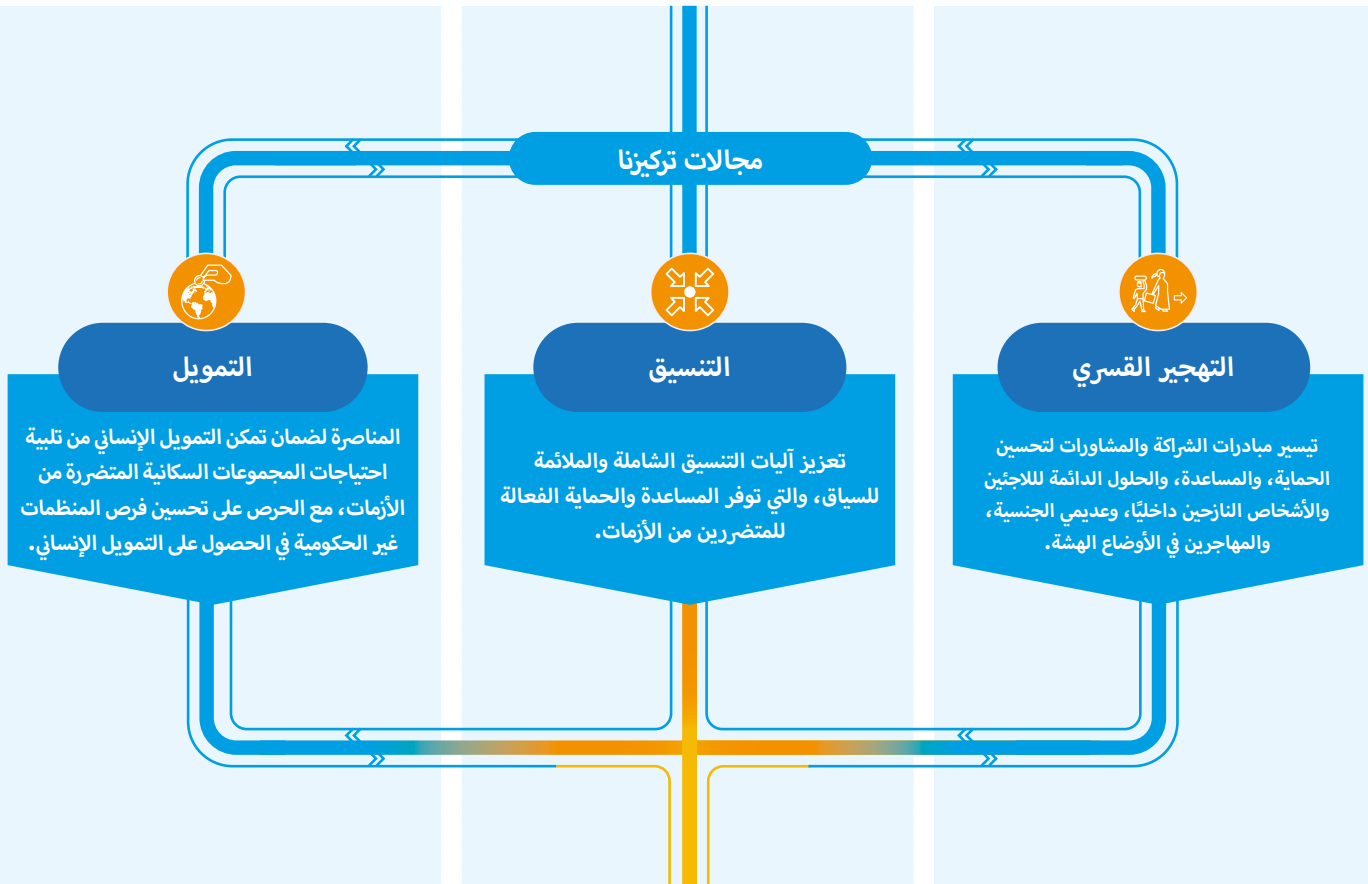
إنّ بناء علاقات الشراكة هو أمر ضروري للتمكن من التحول على نحو يمكننا جميعًا العثور على استجابات مبتكرة وحلول دائمة للتحديات الإنسانية، حيث غالبًا ما تكون هذه الحلول اجتماعية في المقام الأول وليست تكنولوجية. ولذلك، فإن الشرعية والترابط مع الأشخاص في الأزمات هو المفتاح لدفع عجلة التغيير، حيث تعتمد حلول المشاكل

# مجالات تركيز إكفا والتكيف مع التغيير

إنّ العناصر الأساسية لعمل إكفا تتمثل في مجالات التركيز مع إدراك العلاقة الترابطية فيما بينها، حيث ينبغي علينا أن نمتلك الفهم المطلوب لمعالجة القضايا المعقدة وأن ندرك حقيقة أنه لا يمكن تحقيق أي شيء في معزل عن غيرنا، فضلاً أنه يجب عليها تفادي التفكير المنفرد بشكل أحادي؛ فالسياق سيتغير على مر السنين، مما يتطلب منا مواصلة الانفتاح على الموضوعات الأخرى الناشئة التي تتطلب اهتمام إكفا، ولذلك أعدنا مجموعة من المعايير للمساعدة في مثل هذه الخيارات.

وسيدعم عملنا في مجالات التركيز والمحتوى الآخر من خلال الوظائف التمكينية للتعليم وجمع الأموال والموارد البشرية والعضوية والتواصل.

تشمل مجالات عملنا القنوات التي سنحقق من خلالها تحولاتنا، حيث سيكون عملنا كمناصرين للعمل القائم على المبادئ، ومشاركين في التأثير المناخي، المنتشر عالمياً والراسخ محلياً، وإدراك قيمة تنوعنا وشركائنا المرنة، ضرورياً لتحقيق التأثير المنشود. كما ينبغي التنويه إلى أن هذه المجالات لا تقتصر على مجالات عمل إكفا بل ستكون ضمن المجالات التي سنعمل عليها معاً كشبكة.



# مجالات التركيز

فيما يلي مجالات التركيز التي سنلتزم بها طوال الفترة الاستراتيجية بناء على الدعم الكبير الذي أعرب الأعضاء عن تقديمه، دون إغفال أية فوارق دقيقة بل احتمال إضافة مجالات تركيز أخرى إلى خططنا الممتدة على مدار ثلاثة أعوام.

## مجال التركيز 1 - التهجير القسري

ستدعم إكفا الأعضاء في عملهم لتحسين الحماية والمساعدة والحلول الدائمة للاجئين والأشخاص النازحين داخلياً وعديمي الجنسية والمهاجرين في الظروف الهشة والصعبة.



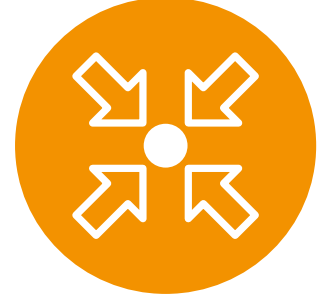
ولأجل تحقيق أهدافنا، ستواصل إكفا متابعة التطورات التي تحدث في القوانين والسياسات والممارسات على أرض الواقع، لضمان حصول المنظمات غير الحكومية على المعلومات الجيدة في الوقت المناسب، وللتأثير في هذه التطورات على جميع المستويات، كما سواصل المشاركة في عمليات إدارة التنقل البشري التي تم اختيارها على المستويين العالمي والإقليمي، وذلك بالتركيز على اللاجئين والأشخاص النازحين داخلياً والمهاجرين في الأوضاع الهشة، وسيتركز اهتمامنا أيضاً على تحسين سبل تناول جوانب الضعف المرتبطة بالنوع الاجتماعي، والتوجه الجنساني، والسن، والإعاقات وما إلى ذلك في سياق التهجير القسري.

تشير بيانات عام 2019 إلى وجود 79.5 مليون شخص نازح قسرياً، من بينهم أكثر من 26 مليون لاجئ و4.2 مليون طالب لجوء و45.7 مليون شخص نازح داخلياً. ومنذ ذلك الحين، أدى العدد المتزايد من النزاعات والعنف العام والانتهاكات الخطيرة لحقوق الإنسان والدمار المناخي والصراعات الأخرى إلى تزايد أعداد الأشخاص الذين أُجبروا على الفرار. ومن المتوقع أن تستمر هذه الظاهرة بالانتشار خلال العقد القادم مع وجود دليل قوي على أن تعقيد العلاقات الترابطية هو سبب الهجرات القسرية. وبالتالي، سيتم اعتبار التهجير القسري بشكل متزايد ضمن إطار نهج أوسع نطاقاً يتمثل في تنقل البشر، مما يدعو إلى مزيد من الدقة في قراءة القوانين والسياسات والممارسات في مجالات حماية اللاجئين وحقوق الإنسان وسيادة الدول.



## مجال التركيز الثاني - التنسيق

ستعمل إكفا على تعزيز القدرة الجماعية للمنظمات غير الحكومية للمشاركة النشطة في آليات التنسيق الإنسانية أو التأثير فيها أو قيادتها، وذلك لضمان أنها شمولية وملائمتها للسياق وخاضعة للمساءلة.



البعض، إلا أنه بالنسبة للمنظمات غير الحكومية، قد يكون من الصعب عليهم فهم هذه الآليات والمشاركة فيها بشكل هادف؛ ولكن الأعداد المتزايدة للجهات الفاعلة في العمل الإنساني وتنوعها، والحاجة المسلم بها إلى ربط العمل الإنساني بالاستقرار على المدى الطويل يتطلب التحسين المستمر في التنسيق على مدار السنوات المقبلة على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية ودون الوطنية.

يحدث العمل الإنساني في مساحة معقدة بمشاركة العديد من المنظمات غير الحكومية والجهات الفاعلة، وتشير الأدلة المستقاة من تقييمات إكفا إلى أن التنسيق يساعد هذه الجهات الفاعلة المتنوعة في العمل معًا من أجل تقديم الحماية والمساعدة الإنسانية الفعالة والقائمة على المبادئ للمتضررين من الأزمات.

ويستمر العمل على تطوير مجموعة متنوعة من آليات التنسيق لمساعدة مختلف الجهات الفاعلة على العمل بشكل أكثر كفاءة وفعالية مع بعضها

## مجال التركيز الثالث - التمويل

ستعمل إكفا على ضمان تمويل العمل الإنساني لتلبية احتياجات الفئات المتضررة من الأزمات مع ضمان حصول المنظمات غير الحكومية على التمويل الكافي والجيد والقائم على المبادئ.



وعلى الرغم من عدم مشاركة إكفا بشكل مباشر في أنشطة تمويل المنظمات غير الحكومية، إلا أنها ستواصل البحث عن الفرص المناسبة لضمان إمكانية حصول المنظمات غير الحكومية على التمويل المطلوب لدعم العمل الإنساني القائم على المبادئ. ضمن ترقيب الجميع إلى مشاورات 2030، سيتطلب الأمر اتباع نهج قابل للتكيف لحلول التمويل، وذلك بالتعاون مع أصحاب المصلحة داخل منظومة العمل الإنساني القائمة وخارجها من أجل تحسين قدرة المنظمات غير الحكومية على تلبية احتياجات المتضررين من الأزمات.

ستدعم إكفا هذه الأهداف الثلاثة رفيعة المستوى عن طريق العمل في المجالات الإستراتيجية الثلاثة التالية: زيادة كفاءة منظومة العمل الإنساني لتحسين فعالية التمويل، وتوسيع إمكانية الحصول على مصادر تمويل جديدة للمنظمات غير الحكومية الإنسانية، بما في ذلك المنظمات المحلية والوطنية على وجه الخصوص، والتعاون مع الأطراف المعنية لتوقع الاحتياجات الإنسانية بشكل أفضل وتقليل عبء التمويل الواقع على منظومة العمل الإنساني.

# التكيف مع التغيير

سيتغير السياق، وستفرض الموضوعات نفسها كمجالات أولوية بالنسبة لإكفا والتي إما ستدعم مجالات التركيز أو تعمل إلى جانبها، وستستخدم خطط إكفا السنوية وثلاثية السنوات لاختيار ما ستعمل عليه إكفا وأفضل نهج التعامل معه، وأفضل طرق للاستفادة من المعرفة والقيادة فيما بين أعضائنا، وستكون بعض عناصر عملنا مستمرة، وسيُرتب بعضها الآخر ليكون عبارة عن برامج محدودة المدة أو قضايا شاملة، كما سنتشأ قضايا أخرى ملحة تتطلب إجراءات معينة أو تستلزم دمجها في أعمالنا الأخرى.

## الترباط

- مدى الصلة باستراتيجية وخطط إكفا 2030
- الدرجة التي يتطلب معها الموضوع اتباع نهج قائم بذاته أو أن يكون من الأفضل دمجه مع مجالات العمل الأخرى

## المعرفة

- معارف وقدرات الأعضاء الحالية ومستوى قدرتهم على القيام بدورهم من أجل إكفا
- المعارف والقدرات في الأمانة العامة أو السرعة التي يمكن بها تطوير هذه القدرات

## القدرة

- توافر الموارد المالية لدعم العمل
- تكلفة الفرصة البديلة للأعمال الأخرى الجارية مقابل تكلفة/خطر عدم المشاركة

قد تندرج هذه الموضوعات ضمن التحولات الخمسة المتعلقة بتغيير المناخ، أو تقليص الحيز للعمل المدني و الانساني، أو الوقاية، أو العمل المحلي، وقد تكون أيضاً في حد ذاتها من المجالات المميزة التي تعمل على دعم أو تعزيز مجالات العمل الأخرى مثل مشاركة المجتمع المدني أو الابتكار في المجالات الإنسانية أو المبادرات التي تشير إلى أوجه الترابط بين الجهات الفاعلة في مجالات العمل الإنساني والتنمية والسلام. وإننا سنتتبع هذه المبادرات سواءً كانت قائمة على المدى الطويل أو تشكل مرحلة انتقالية إلى شيء آخر بعد فترة.

لن تتمكن من فعل كل شيء، ولكننا سنسترشد بالمعايير التالية في اتخاذ خياراتنا:

## الضرورة/الأهمية

- مدى أهمية القضايا بالنسبة للأعضاء
- حدة التأثير (على القطاع و/أو الأشخاص المتأثرين بالأزمة)

# العضوية

## من نحن:

تتكون عضوية إكفا من المنظمات غير الحكومية وشبكات المنظمات غير الإنسانية العاملة في مجال العمل الإنساني، والملتزمة بتقديم أعلى جودة من العمل الإنساني القائم على المبادئ، بغض النظر عن نوع هذه المنظمات أو شكلها، ومع تطلعنا إلى العقد القادم من الزمان، وإدراكنا لوجود عدد من المبادرات غير الرسمية التي يقودها السكان المتضررون أو الفئات المهمشة، فإنه يجب علينا العمل بشكل أفضل لضمان تمكين هذه الفئات من التعبير عن وجهات نظرها.

على الرغم من أننا قد ننظر في فئات العضوية الأخرى، إلا أن العضوية الكاملة ستكون للمنظمات غير الحكومية فقط، حيث سيضمن ذلك استمرارية الهوية الأصلية لإكفا، مع التزامنا التام بالتعاون مع المنظمات من القطاعات الأخرى من خلال مشاركتهم المباشرة في أعمالنا.

## كيف نعمل:

يقوم هذا الإطار الإستراتيجي على فكرة تحويل إكفا إلى شبكة متنوعة وشاملة، وليس مجرد منظمة للأعضاء، ولا يقتصر الشمول الذي نسعى لتحقيقه على تقديم الإسهامات، بل يمتد ليشمل منح الأعضاء السلطة والمساحة لتولي زمام القيادة، حيث نسعى إلى الاستمرار في إرساء ثقافة الاجتماع معًا والعمل معًا من أجل تعزيز تأثيرنا الجماعي على الأشخاص المتضررين من الأزمات.

## قيادة الأعضاء:

إن الهدف من العضوية في إكفا هو تقديم قيمة مضافة من خلال تمكين العضو من الوصول المباشر إلى المعلومات والخدمات، والأهم من ذلك أنها تهدف كذلك إلى خلق مجتمع من الجهات الفعالة المتعاضدة، بحيث يستطيع أعضاؤه تولى زمام القيادة في المجالات التالية:

- تبادل الخبرات والمعارف بطريقة أكثر منهجية
- دعم التعلم والتأمل والنقاش حول المساواة في النوع الاجتماعي، والتنوع، والتقاطعية، والشمولية فيما بين أعضاء إكفا
- تمثيل إكفا
- المشاركة النشطة في الدعوات من أجل العمل، والتواصل والاستفادة من تنوع الأعضاء
- استضافة مبادرات إكفا وإقامة الفعاليات
- المشاركة في عمليات المناصرة والتأثير
- بناء الشراكات داخل أمانة إكفا أو فيما بين أعضائها، بما في ذلك التفاعل القوي مع مجموعات التضامن والمجموعات ذات الاهتمامات المشتركة.

سنعمل من خلال سياسات واضحة لضمان الشفافية، والجودة والمساءلة، واتباع نهج إستراتيجي مترابط، ولكننا سنعتمد على الأعضاء في شغل هذا الحيز واستغلاله، فهذه هي الطريقة الوحيدة التي سنتمكن من خلالها الحصول على التحول الحقيقي الذي نطمح إليه. لقد اختارت إكفا إستراتيجية للبناء تعتمد على الأعضاء وليس على الأمانة العامة، حيث ستكون الأعداد الكبيرة والمشاركة على المستوى الإقليمي هي القوة المحركة لإكفا.

# النمو وتوفير الموارد

مع الشبكات المعروفة الأخرى من أجل إقناع الجهات المانحة بأهمية الجهات الفاعلة المختلفة وتضافرها مع بعضها البعض من أجل خلق فرص عمل بتمويل مشترك.

تمتلك إكفا مصادر تمويل متنوعة منذ أمد طويل، بما في ذلك الرسوم التي يدفعها الأعضاء، وتجنبها الاعتماد المفرط على المانحين الفرديين؛ حيث سنحرص على الاستمرار في تطوير هذا النوع، والاستجابة إلى الفرص الجديدة، والتماس الدعم الكبير للقيمة التي تضيفها إكفا. كما أننا في إكفا - وباعتبارنا من الشبكات العريقة في العمل الإنساني - نأمل في أن يُنظر إلينا بشكل أكبر على أننا من الخدمات/المصالح العامة الأساسية التي تدعمها الجهات المانحة.

سوف تتضمن الخطط السنوية الثلاثية استراتيجيات تفصيلية لتوفير الموارد، ولكن يمكننا وصف بعض الإرشادات رفيعة المستوى فيما يتعلق بالنمو وتوفير الموارد.

يتمثل طموحنا في أن تتمكن إكفا من زيادة نطاق انتشارها وتأثيرها مع الحد من نمو الأمانة العامة، فوجود أمانة عامة ذات حجم كبير يمكن أن يؤثر سلبيًا على سرعة الأداء، والافتقار لميزة الاستدامة، بل وقد يدفعنا للتحويل إلى مركز فكري منعزل عن الواقع الذي يعيشه الأعضاء.

ومن هنا ستتمكن إكفا من التطور والتوسع من خلال بذل الجهود المشتركة فيما بين أمانتها العامة وأعضائها، وجهود أعضائها فيما بين بعضهم البعض، مع الاستفادة من المعرفة والعلاقات التي تربط الأعضاء ببعضهم البعض، حيث نتوقع أن يلقى ذلك الترحيب من الجهات المانحة، جذب المزيد من التمويل. كما سنعمل على نحو استباقي

# تحديد معايير نجاح إكفا 2030

سوف تعتبر إكفا إستراتيجيتها قصة نجاح إذا تمكنت من تحقيق التطلعات التالية بحلول عام 2030. ولأننا نعرف أنه يجب تحديد الأهداف بشكل أكثر تفصيلاً، ستستخدم هذه التطلعات بالإضافة إلى الجوانب الأساسية الأخرى لهذه الوثيقة في إرشاد الأهداف وأطر النتائج الخاصة بخطط عمل إكفا السنوية والثلاثية.

## فيما يتعلق بالتنوع والشمول والالتزام بقيمنا، قامت إكفا بما يلي:

- تأسيس شبكة عالمية تتكون من أعضاء أكثر تنوعاً ورسوخاً في المناطق والبلاد المتأثرة بالأزمات الإنسانية.
- وجود نموذج إدارة يعكس تنوع الأعضاء ويستفيد من القيم التي يضيفونها عن طريق العمليات القائمة على الشمول والمساواة والدعم وعدم الإقصاء.
- بناء سمعة إيجابية بين الموظفين والأعضاء وجميع الأطراف المعنية الأساسية عن المستوى الذي وصلت إليه إكفا في تحقيق التنوع والشمول في جميع طرق عملنا، والحد من التحيز، والتصدي لأوجه عدم المساواة لضمان تحقيق الشمول الاجتماعي.
- توفر إجراءات الوقاية الفعالة في البيئات الداخلية في إكفا، ولعب دور واضح في التأثير على أفضل الممارسات في مجال الوقاية في القطاع الإنساني.

## فيما يتعلق بالمشاركة الاستباقية في الشراكات التعاونية المرنّة، قامت إكفا بما يلي:

- إنشاء سجل لتتبع الشراكات الفعالة مع الأشخاص والمنظمات الأقرب إلى الأزمات الإنسانية، ومع الشبكات والقطاعات الأخرى العاملة في مجال دعم العمل الإنساني والتأثير عليه.
- اتباع نهج إستراتيجي مثبت لتعبئة الموارد المشتركة بين إكفا والشبكات والشراكات الأخرى التي تعمل على توفير الموارد للمنظمات والتحالفات المحلية.

## فيما يتعلق بمناصرة العمل الإنساني القائم على المبادئ، قامت إكفا بما يلي:

- تنفيذ أنشطة المناصرة الاستباقية المستمرة من أجل احترام العمل الإنساني المستقل وحماية حيز المجتمع المدني المطلوب في هذا العمل الإنساني المستقل.
- تعزيز التأثير على السياسات والممارسات الإنسانية في إطار مجالات التركيز الخاصة بإكفا وتحويل المبادئ الإنسانية إلى واقع ملموس.

## فيما يتعلق بالتصدي لتأثير "تغير المناخ" على العمل الإنساني، قامت إكفا بما يلي:

- تحديد الأبعاد البيئية ودمجها في عملنا ضمن إطار مجالات التركيز أو على شكل مبادرات مميزة تهدف إلى التأثير على السياسات والممارسات المتعلقة بتحديد الأزمات الإنسانية المترتبة على تغير المناخ والاستجابة لها والتخفيف من أثارها.
- تنفيذ أمانة إكفا وشبكة أعضائها السياسات الرامية إلى الحد من الآثار الضارة للعمل الإنساني على البيئة وفقاً لأفضل الممارسات المعمول بها في القطاع.

## فيما يتعلق بالانتشار العالمي وترسيخ العمل المحلي، قامت إكفا بما يلي:

- موازنة عمل إكفا ليتناسب مع المناطق المختلفة، والعمل على القضايا التي قام الأعضاء بتحديدتها ومواءمتها مع السياق على المستوى الإقليمي والقطري والطبيعة المحلية للأزمات والاحتياجات الإنسانية.
- زيادة درجة مشاركة الجهات الفاعلة المحلية والوطنية والإقليمية بشكل منهجي في السياسات العالمية والتأثير واسترشاد هذه الجهات بها، مع الحفاظ على دعم الانتقال من المستوى العالمي إلى المستوى المحلي.

# التخطيط والمساءلة والتعلم

## التخطيط

سوف يُنفذ هذا الإطار الإستراتيجي من خلال سلسلة من الخطط السنوية والخطط الثلاثية التي تسترشد بالأولويات الإستراتيجية المستمدة من الرؤية الشاملة.

**الأولويات الإستراتيجية:** ستقوم الجمعية العامة كل ثلاث سنوات باعتماد **الأولويات الإستراتيجية** التي يقترحها مجلس الإدارة وتساعد الأمانة العامة في وضعها بالمشاركة مع الأعضاء، وسُستمد هذه الأولويات من الرؤية الإستراتيجية 2030، مع تقديم المزيد من التركيز الخاص على السنوات الثلاثة المقبلة. قد يؤدي هذا إلى التأكيد على عناصر إستراتيجية إكفا 2030 القائمة أو إضافة أولويات جديدة مما تتطلبه بيئة العمل في هذا الوقت.

**الخطط الثلاثية:** وفقاً لهذه الأولويات، ستقوم الأمانة العامة بوضع **خطط ثلاثية** ليعتمدها مجلس الإدارة حيث ستضمن ما يلي:

- خيارات محددة فيما يتعلق بمحتوى عمل إكفا.
- تفاصيل إستراتيجيات التمكين التي ستستخدمها إكفا للتنفيذ، ويشمل ذلك تجاه الأعضاء والشبكات الأخرى والمناطق وما إلى ذلك.
- تحديد تخطيط الموارد ومتطلباته.
- تحديد مؤشرات الأداء.

**الخطط السنوية:** ستقوم الأمانة العامة بوضع الخطط السنوية وتقديمها لمجلس الإدارة لاعتمادها، وستشمل هذه الخطط:

- تفاصيل الخطط والأنشطة الخاصة بتنفيذ خطة العمل ثلاثية السنوات لمتابعة المؤشرات ثلاثية السنوات المعتمدة.
- تفاصيل الشراكات، خاصةً تلك التي تتضمن الأعضاء أو الوكالات الأخرى التي تعمل بالنيابة عن إكفا.
- إفساح المجال للأهداف والأنشطة الإضافية التي تدرج ضمن الإستراتيجية طويلة المدى أو المدفوعة بالاحتياجات الملحة.

## المساءلة

- خضوع مجلس الإدارة للمساءلة أمام الجمعية العامة فيما يتعلق بتنفيذ الأولويات الإستراتيجية والإطار الإستراتيجي بشكل كامل.
- مسائلة الأمانة العامة أمام مجلس الإدارة عن الخطط السنوية والثلاثية السنوات.
- تلتزم إكفا بالشفافية التامة والمساءلة أمام جميع الجهات الداعمة والممولة لعملها.

## التعلم والرصد

نلتزم في إكفا بمواصلة وتعزيز عملها في مجال التعلم، كما سنقوم برصد كفاءة وفعالية عملنا، والقيمة المتصورة للأعضاء ومن الأعضاء، بما في ذلك التكلفة بإعداد المراجعات والتقييمات المستقلة لضمان الموضوعية. يأتي هذا استكمالاً للعمل الذي نقوم به في مجال تعزيز التعلم لدى مختلف الأعضاء فيما يتعلق بالموضوعات ومجالات التركيز المعينة التي تشارك فيها إكفا.

إستراتيجية إكفا 2030

# الجهات المانحة



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

**Swiss Agency for Development  
and Cooperation SDC**



REGERINGSKANSLIET

Ministry for Foreign Affairs  
Sweden



**German  
humanitarian  
assistance**

DEUTSCHE HUMANITÄRE HILFE



THE GOVERNMENT  
OF THE GRAND DUCHY OF LUXEMBOURG  
Ministry of Foreign and European Affairs

Directorate for Development Cooperation  
and Humanitarian Affairs



CONRAD N. HILTON  
FOUNDATION



**NORWEGIAN MINISTRY  
OF FOREIGN AFFAIRS**



**UNHCR**  
The UN Refugee Agency



REPUBLIQUE  
ET CANTON  
DE GENEVE

POST TENEBRAS LUX



**MINISTRY OF FOREIGN AFFAIRS  
OF DENMARK**

unicef  
for every child

**OPEN SOCIETY  
FOUNDATIONS**



## **INTERNATIONAL COUNCIL OF VOLUNTARY AGENCIES**

### **GENEVA OFFICE**

26-28 Avenue Giuseppe Motta 1202 – Geneva – Switzerland  
Tel: +41 (0)22 950 9600 – Fax: +41 (0)22 950 9609  
Email: [secretariat@icvanetwork.org](mailto:secretariat@icvanetwork.org)

 @ICVAnetwork

### **REGIONAL HUBS**

#### **ASIA**

Bangkok, Thailand

#### **MENA**

Amman, Jordan

#### **AFRICA**

Addis Ababa, Ethiopia  
Nairobi, Kenya